

# Performans Yönetimi Öndeğer ve Parametreleri

Performans Yönetimi parametreleri ile tanım ve hareketlere öndeğer olarak gelmesi istenen bilgiler girilir, yapılacak kontroller ve yapılış şekilleri kaydedilir.

Sistem Ayarları program bölümünde Öndeğerler ve Parametreler > Genel > Öndeğer ve Parametreler seçeneği altında yer alır.

## Parametreler

Performans Yönetimi Parametreler ile kaydedilen bilgiler şunlardır:

Alan	Açıklama
<b>Performans Kayıtlarında Değişiklik Yapıldığında e-Posta Gönderilsin</b>	Performans kayıtlarında değişiklik yapıldığında e-Posta ile yapılan değişikliğe ait bilginin gönderilip gönderilmeyeceği bu parametre ile belirlenir. Evet / Hayır olmak üzere iki seçenektir.
<b>Satır Ağırlıkları Toplam Limiti</b>	<p>Performans kayıtlarında, satırlardaki ağırlık alanının toplamının bu alanda verilen değerden eksik veya fazla olduğunda kaydetme aşamasında kontrol edilmesini sağlayan parametredir.</p> <p>Hedef, Yetkinlik ya da Görev Sorumluluk Satır Ağırlıkları Toplam Limiti parametreleri ile yapılan kontrol, performans satırlarının toplu durum değişikliğinde de uygulanır.</p> <p><b>Devam edilsin</b> seçilirse, herhangi bir kontrol gerçekleşmez.</p> <p><b>Uyarı Verilsin</b> seçilirse, kullanıcı bir mesaj ile uyarılır.</p> <p><b>Kaydedilmesin</b> seçilirse, ağırlık toplamı %100 olmadığında işlem kaydedilmez.</p>
<b>Satır Ağırlıkları Toplamı Ağırlık Limitinden Farklıysa</b>	Performans kayıtlarında, satır ağırlıkları toplamı, satır ağırlıkları toplam limiti parametresinde verilen değerden farklı ise işleme ne şekilde devam edileceği bu parametrede yapılan seçime göre belirlenir. Bu parametre; Devam Edilsin, Uyarı Verilsin ve Kaydedilmesin olmak üzere 3 seçenektir.
<b>Performans Döneminde Ara Dönem Varsa</b>	<p>Performans döneminde ara dönem varsa, ara dönemlerin ana döneme nasıl yansıtılacağı belirlendiği parametredir.</p> <p>Ara dönemlerin ortalama notları ana döneme aktarılın seçiminde; ara dönemlerde hedef, yetkinlik ya da görev ve sorumluluk için girilen notların aritmetik ortalamaları alınarak ana döneme yazılır.</p> <p>Son ara dönem notları ana döneme aktarılın seçiminde; son dönemin performans kaydı notları ana döneme otomatik kopyalanır.</p> <p>Ana dönem ayrı değerlendirilsin seçiminde; ara dönem kayıtları ana dönemin performans kaydına herhangi bir şey yapmaz. Ana dönemin ve ara dönemlerin performans kayıtları ayrı değerlendirilir.</p>

<b>Çalışan Portalında Performans Değerlendiricisi</b>	<p>Performans değerlendiricisi alanı öndeğerinin belirlendiği parametredir.</p> <p><b>Performans değerlendiricisine göre getirilsin</b> seçiminde, Çalışan Portalında hedef, yetkinlik ya da görev sorumluluk eklerken Değerlendiricisi alanına işlem yapılan çalışanın yöneticisi öndeğer getirilir.</p> <p>Sisteme giriş yapan kullanıcının kimler için işlem yapabileceği için yine İşlem Yetkileri-Detay Filtre-Değerlendirme Satırları filtresine bakılır. Yani kullanıcının Portal Yetkileri-İşlem Yetkileri-Hedef Ekle Detay Filtre-Değerlendirme Satırları filtresinde Ekibimin Satırları seçili ise, sisteme giriş yapan kullanıcı ekibine hedef ekleyebilir.</p> <p>Hedef eklerken hedef eklenen kişinin yöneticisi, Değerlendiricisi alanına öndeğer gelir ve bu alana tıklandığında işlem yapılan kişinin personel kartında Performans Değerlendiricilerinde kimler seçili ise bu kişiler listelenir.</p> <p><b>Yetki grubuna göre</b> seçiminde; hedef, yetkinlik ya da görev sorumluluk eklerken yetki grubundaki değerlendirme satırı filtre değerine göre öndeğer gelir. Kendi satırları, ekibimin satırları ve bütün satırlar seçeneklerini içerir.</p>
<b>Görev Sorumluluk Minimum Değerlendirme Puanı</b>	<p>Görev ve Sorumluluk satırlarının değerlendirilmesinde Alt Sınır kontrolü yapılması için kullanılan parametredir. Görev ve Sorumluluk değerlendirirken Gerçekleşen ya da Değerlendirme Sonucu alanlarından biri ya da ikisine de "Görev Sorumluluk Minimum Değerlendirme Puanı" parametresinde girilen değerden küçük bir değer girerse uyarı alınır.</p> <p>Görev ve Sorumluluk değerlendirmede puan sınırı vermek istemeyen kullanıcılar eklenen parametrelerin değerine 0-99999999 gibi bir aralık vererek sistemin bu kontrole takılmasını engelleyebilir.</p>
<b>Görev Sorumluluk Maksimum Değerlendirme Puanı</b>	<p>Görev ve Sorumluluk satırlarının değerlendirilmesinde Üst Sınır kontrolü yapılması için kullanılan parametredir. Görev ve Sorumluluk değerlendirirken Gerçekleşen ya da Değerlendirme Sonucu alanlarından biri ya da ikisine de "Görev Sorumluluk Maksimum Değerlendirme Puanı" parametresinde girilen değerden büyük bir değer girerse uyarı alınır.</p> <p>Görev ve Sorumluluk değerlendirmede puan sınırı vermek istemeyen kullanıcılar eklenen parametrelerin değerine 0-99999999 gibi bir aralık vererek sistemin bu kontrole takılmasını engelleyebilir.</p>

<b>Çalışan Portalında Performans Değerlendirmesi</b>	<p>Kurumsal Portal üzerinden hedef, yetkinlik ve görev sorumluluk kayıtlarının değerlendirilmelerinin izlenebilmesi için kullanılan parametredir.</p> <p>Kariyer-Performans Geçmişi-İşlemler-Detaylara Git ekranında açılan Hedef, Yetkinlik ve Görev Sorumluluk sekmeleri satırlarında "hesaplanan sonuç" alanlarının değeri gösterilir. Hesaplanan Sonuç alanının değeri her bir hedef ve yetkinliğin kendi skala karşılığı olan hedef için performans puanı/yetkinlik için Değer karşılıkları alınır ya da hedef için Sonuç/yetkinlik için Açıklama karşılıkları gösterilir.</p> <p>Performans Puanı/Değer ya da Sonuç/Açıklama alanlarından hangisinin gösterileceğine bu parametre ile karar verilir.</p> <p><b>Performans Puanı ile yapılsın</b> seçili ise hedef için performans puanı/yetkinlik için Değer karşılıkları alınır.</p> <p><b>Sonuç alanı ile yapılsın, skala gösterilsin</b> seçili olduğunda skala karşılığı olan sonuç alanı ile seçim yapılacağından not değerleri gösterilir ve sonuç alanının denk geldiği satırın en alt değeri not karşılığı olarak gelir.</p> <p><b>Sonuç alanı ile yapılsın, skala gösterilmesin</b> seçili olduğunda skala karşılığı olan sonuç alanı ile seçim yapılacağından not değerleri gösterilir ve sonuç alanının denk geldiği satırın en alt değeri not karşılığı olarak gelir. Skala karşılığı görünmez sadece sonuç alanına göre notlandırma yapılabilir.</p>
<b>Çalışan Portalı Gerçekleşen Hesapla Otomatik</b>	<p>Çalışan Portalı'nda performans kartında gerçekleşen değer girildiğinde gerçekleşen alanının otomatik güncellenmesi için kullanılan parametredir.</p> <p><b>Yapılmasın</b> seçili olduğunda çalışan portalında hedef, yetkinlik, görev sorumluluk değerlendirme ekranlarında Gerçekleşen alanı değiştirdiğinde Gerçekleşen Hesapla butonuna basarak sonuç hesaplanır.</p> <p><b>Yapılsın</b> seçili olduğunda çalışan portalında hedef, yetkinlik, görev sorumluluk değerlendirme ekranlarında Gerçekleşen alanı değeri değiştirildikten sonra alanın içeriği yeni değere göre güncellenir.</p>