

Kurum Ek Ödeme Tanımları

Kurum ek ödeme tanımları, sosyal yardımlar ve normal kazançların dışında kurumun çalışanlarına yaptığı prim ve ikramiye gibi ek ödemelerin belirlendiği seçenektir. Ek ödeme genel tanımları Parametreler menüsünde ek ödemeler seçeneği ile kaydedilir.

Kurum için geçerli olacak ek ödemeler ve özellikleri ise Kurum Çalışma Parametreleri menüsünde parametre tipi ek ödeme seçilerek kaydedilir. Kurum ek ödeme tanımları **Ekle** seçeneği ile kaydedilen alanlar ve içerdikleri bilgiler şunlardır:

Alan	Açıklama
Kurum	Parametrenin hangi kurum için geçerli olacağını gösterir. Tanımlı kurum numarası verilir. Ya da tanımlı kurumlar listelenir ve ilgili kurum seçilir.
Tanım Numarası	Ek ödeme tanım numarasıdır. Çalışma parametrelerinde tanımlanan ek ödeme tip tanımları listelenir ve seçim yapılır. Tanım numarası verildiğinde adı tanım alanına otomatik olarak gelecektir.
Geçerlilik tarihi	Ek ödeme tanımının geçerlilik tarihidir.
Zamli Ücret Parametresi	Farklı bir parametrenin puantaj kartına, raporlara bu parametre ile toplanarak getirilmesi istendiğinde ikinci bir parametre tanımı yapılabilir.
Hesaplama Şekli	Ek ödemenin ne şekilde hesaplanacağını belirtir. Hesaplama şekli alanı; Ücret tipine göre, Net ve Brüt olmak üzere 3 seçeneğlidir. Ücret tipine göre seçiminde sicil kartında belirtilen ücret tipi dikkate alınır. Net seçiminde ödenecek tutar net olarak hesaplanır ve ödenir. Brüt seçiminde ödenecek tutar brüt olarak hesaplanır.
Katsayı	Ek ödeme için geçerli olacak katsayıdır. Ek ödeme tutarı burada verilen katsayı dikkate alınarak hesaplanır.
Miktar	Hesaplama öndegeridir. TL ve yüzde olmak üzere iki seçenek içerir. Burada yapılan seçim otomatik olarak puantaj kartlarına aktarılır. Bu nedenle Ek ödeme için sabit bir miktar ya da yüzde esas alınıyorsa bunun öndeger olarak tespit edilmesi puantaj kartlarının doldurulmasında kolaylık sağlayacaktır. Sabit seçiminde ek ödeme sabit bir tutar olarak verilir. Sabit rakam tutar alanında kaydedilir. Yüzde seçiminde ek ödeme tutarı burada verilecek yüzde üzerinden hesaplanır.
Ödeme Tipi	Ek ödeme tutarının ne şekilde ödeneceği bu alanda belirtilir. Ödeme tipi alanı, Ay, Gün ve Saat olmak üzere üç seçeneğlidir. Ay seçiminde ek ödeme tutarı miktar alanında yapılan seçime göre aylık brüt ücret üzerinden ödenir. Gün seçiminde ek ödeme tutarı miktar alanında yapılan seçime göre ve puantaj kartında süre alanında verilen gün sayısı dikkate alınarak hesaplanır. Saat seçiminde ise ek ödeme tutarı miktar alanında yapılan seçime göre ve puantaj kartında süre alanında verilen saat sayısı dikkate alınarak hesaplanır.

Para Birimi	Bu alanda sosyal yardım tutarının hangi para birimi üzerinden ödeneceği belirtilir. Döviz türleri listelenir ve seçim yapılır.
SGK Primine Tabi Oran	Ek ödemeden elde edilecek kazancın SGK Primine tabi olacak yüzdesi bu alanda belirtilir.
E.S. Primine Tabi Oran	Ek ödemenin emekli sandığı primine tabi olacak yüzdesi bu alanda belirtilir.
Damga Vergisine Tabi Oran	Ek ödemeden elde edilecek kazancın damga vergisine tabi olacak yüzdesi bu alanda belirtilir.
Gelir Vergisi Oranı	Ek ödemeden elde edilecek kazancın gelir vergisine tabi olacak yüzdesi bu alanda belirtilir.
İşveren Hissesi	İşverenin karşılama oranı girilebilir.
Harcırah Muafiyetine Tabi Oran	Ek Ödemeden elde edilen kazancın harcırah muafiyetine tabi olacak yüzdesi bu alanda belirtilir.
AR-GE Gelir Vergisi Teşviğine Dahil	Tanımlanan ek ödemenin AR-GE Gelir Vergisi Teşviğine dahil olup olmadığı bu alanda belirlenir. Bu alan işaretli ise ilgili parametre hesaplamada kullanılır.
Fiili Hizmete Dahil	Tanımlanan ek ödemenin Fiili Hizmete Dahil olup olmadığı bu alanda belirlenir. Bu alan işaretli ise ilgili parametre hesaplamada kullanılır.
Nete Dahil	Ek ödeme tutarının nete dahil olup olmadığı belirlenir.
Nakit	Bu alanda ek ödeme tutarının ne şekilde ödeneceği (Nakdi ya da Ayni) belirlenir. Personele doğrudan ödeme yapılması durumunda Nakit seçeneği işaretlenir. Ek ödeme tutarının ayni olarak yapılması durumunda nakit seçeneğinin yanındaki işaret kaldırılır.
İhbara Dahil	Ek ödeme tutarının ihbar tazminatı hesaplarında geçerli olup olmadığı bu seçenek ile belirlenir.
Kıdeme Dahil	Ek ödeme tutarının ihbar tazminatı hesaplarında geçerli olup olmadığı bu seçenek ile belirlenir.
Vakıf Karşılığı	<p>Öndeğer olarak işaretsiz gelir. Bu seçeneğin işaretli olması halinde, verilen tutar,</p> <p>Bu seçeneğin işaretli olması halinde, ücret artış tutarının tamamı SGK primi olarak kesilirken, ücret artışı tutarından İşsizlik Primi kesilir.</p> <p>SGK primine tabi olan ve Vakıf Karşılığı seçeneği işaretlenmiş ek ödeme tutarları için, puantajda hesap özetinde, Tabi Olduğu Primlere "Vakıf Karşılığı" eklenir. İşçi ve İşveren için %100 olur.</p>