

3.00 - Aralık 2020

j-HR 3.00 sürümünde yapılan yenilikler aşağıdaki şekildedir:

Sürümde Yer Alan Yenilikler

Sıra No	Tanım	Açıklama
1	Personel Yönetimi/İşe Giriş Bildirgeleri/İşe Giriş Hareketleri Listesi raporunda "İşyerine Giriş Tarihi" filtresi alanı olması talebi	İşyerine giriş tarihi filtresine bağlı olarak listeleme yapılması sağlanmıştır.
2	İşten çıkışı yapılan personelin pozisyon bilgilerinin atama kayıtlarında son ataması olacak şekilde getirilmesi	İşten ayrılmış personelin ayrılmadan önceki son pozisyon bilgisinin raporlanabilmesi sağlanmıştır.
3	2 Gün üzerindeki raporlu izinlerin yasaya uygun hesaplanabilmesi	İki gün üzeri raporlu izin hesaplamaları için, İzin Tanımları içerisinde 'SGK Raporlu İzin' izin tipi ve 'Ödenecek Gün Sayısı' parametresi eklenmiştir. 2 gün üzeri ve devam eden izinlerde puantaj aktarımında ücretin yalnızca 2 gün için hesaplanması sağlanmıştır.
4	Ücret Senaryoları Yönetimi /Hareketler/Senaryolar /Parametre Adımı sekmesinde "Personel Listesi" filtrelerinde çoklu seçim yapılabilmesinin sağlanması	Ücret Senaryosu içerisinde yer alan Parametre Adımının geçerli olacağı personeli belirlemek için "Personel Listesi" filtrelerinde çoklu seçim yapılabilmesi sağlanmıştır.
5	Bodro Zarfı e-Posta ile gönderildiğinde, mail ile gelen Bodro Zarfının LDAP şifresi ile açılmasının sağlanması	Çalışan Portalından alınan Bordro Zarfı, Harcırah çıktısı gibi şifreli raporların, şifresiz olarak alınabilmesi için parametre eklenmiştir.
6	Çalışan Portalı-Organizasyon-Ekibim-Ekip Takvimi ekranındaki Gant Şeması tasarımının yeniden değerlendirilmesi	Çalışan Portalı/Profilim ekranında ekip listesi alanına "Ekibimin Takvimine Git" linki eklenmiştir. <div>Madde ile ilgili video için tıklayınız.</div>
7	Çalışan portalı-Yönetici işlemleri bölümünden yapılan değerlendirme ekranlarında değerlendirci kendine ait olmayan satır kısıtlı olmasının sağlanması	Çalışan Portalı-Yönetici işlemleri-Performans-Değerlendir ekranlarında, kullanıcının kendi satırları dışındaki satırları kısıtlı olarak görmesi sağlanmıştır.
8	Aynı ay içerisinde birden fazla puantaj kartı bulunan çalışanların Tahakkuk Listesi raporunda ayrı satırlarda gösterilmesi talebi	Tahakkuk Listesi rapor filtrelerine "Puantaj Kartları Birleştirme" filtresi "Yapılsın / Yapılmasın" seçenekleri ile eklenmiştir.

9	Pozisyon kartı üzerinde Unvan seçimi de yapılabilmesi ve burada seçilen Unvanın Personel Kartı'nda pozisyon seçildiğinde otomatik olarak gelmesinin sağlanması	<p>Pozisyon tanımı içerisinde "Unvan" seçiminin yapılabilmesi ve personel kartında seçilen pozisyona göre Unvan alanının da güncellenmesi sağlanmıştır.</p> <p>Madde ile ilgili video için tıklayınız.</p>
10	Performans Dönemine ait kuralların belirlenebilmesi	<p>Performans Kaydı eklerken kullanılabilecek kural setlerini tanımlayabilmek için Sistem Ayarları/Tanımlar/İnsan Kaynakları/Performans Kaydı Kuralları eklenmiştir.</p> <p>Performans dönemi içerisinde bir veya birden fazla performans kaydı kuralı seçilerek, ilgili dönemde seçilen kuralların performans kaydı kayıt edilirken kontrol edilmesi sağlanmıştır.</p> <p>Kurala uymayan performans kayıtlarının kaydedilmesi engellenmiştir.</p> <p>Madde ile ilgili video için tıklayınız.</p>
11	Muhasebe Bağlantı Grubu /Tahakkuk Muhasebe Hesap Kodlarında kişi bazında hesap satırlarının ayrıştırılabilmesi	Muhasebe Bağlantı Grubu/Tahakkuk Muhasebe Hesap Kodları içerisinde Personel Kodu filtresi eklenerek, Muhasebe bağlantı gruplarının personel bazında ayrıştırılabilmesi sağlanmıştır.
12	Çalışan Portal-Kariyer/Aktif Performansım bölümünde liste ekranı alanlarının yetkilendirilebilmesinin sağlanması	Kurumsal Portal/Performans Detayı/Hedefler/Yetkinlikler/Görev Sorumluluk ekranlarında bulunan satırlardaki "Değerlendiren" ve "Ağırlık" alanları için form yetkileri eklenmiştir.
13	İş Ailesi tanımında çoklu pozisyon seçimi yapılabilmesinin sağlanması	Kariyer Yönetimi-Tanımlar-İş Aileleri iş ailesi tanımında pozisyon kodu alanında birden fazla pozisyon seçilerek her biri için ayrı satır oluşturulması sağlanmıştır.
14	Görüşme Formuna İK'nın belirleyeceği, sayısal puanlama yapılabilecek çoktan seçmeli kriter alanı eklenmesi talebi	<p>Görüşme kayıtlarına "Başvuru Görüşmesi Değerlendirme Kriteri" ekranı eklenmiştir. Bu ekran üzerinden istenilen kriter tanımlarının görüşmelere atanabilmesi sağlanmıştır. Kurumsal Portal üzerinden erişilen "Başvuru Görüşmeleri" ekranında ise atanan kriter tanımından seçim yapılabilmesi sağlanmıştır. Proje Görüşmeleri raporu filtrelerine eklenen "Görüşme Satırları Detayı" filtresinde "Evet" seçilerek de raporlanabilmesi sağlanmıştır.</p> <p>Madde ile ilgili video için tıklayınız.</p>
15	Enocta'ya veri aktarımında Alt Birim, İşten Çıkış Tarihi, Unvan, Pozisyon Grubu alanlarının da aktarılması talebi	Enocta kullanıcı aktarımında organizasyonel birimlerin, pozisyon-unvan tanımlarının ve işten çıkış tarihinin aktarılması sağlanmıştır.
16	İşkur Aylık İşgücü Çizelgesinin aynı il içerisinde faaliyet gösteren ortak VKN'ye sahip işyerlerine göre ortak alınabilmesi ve Excel formatında da alınabilmesi talebi	Aylık İşgücü Çizelgesi Oluşturma işlemine, Dosya Tipi (XML, Excel) ve İşyeri Adı (Yazılsın, Yazılmasın) filtreleri eklenmiştir. Bu filtreler ile birlikte, aynı VKN'ye sahip kurumların aynı ilde bulunan işyerlerinin ortak çizelge ile verilmesi ve çizelgenin Excel formatında alınabilmesi sağlanmıştır.

Sürümde Yer Alan İyileştirmeler

Sıra No	Tanım	Açıklama
1	İşe Alım Portalı-Özgeçmiş-İştecrübesi alanında öndeğerler dışında, özgeçmiş parametrelerinden bazı alanlar kısıtlı bir şekilde bir kullanım sağlandığında kayıt yapılmasının sağlanması	İşe Alım Portalı/Özelleştirilebilir Alanlar içerisinde özgeçmiş-iş tecrübeleri alanındaki kısıtlamalar sonucu oluşan durumlar giderilmiştir.
2	Aynı ay içerisinde birden fazla dönem olan müşteriler için teşvik hesaplamasında iyileştirme yapılması talebi	İstihdam Teşvik Yasaları formül parametrelerine "P730 : P_SGK Ödenmiş Matrahı" eklenerek düzenlenen formüller ile birden fazla döneme ilişkin teşvik hesaplamalarının en fazla tutar kontrolüne göre yapılması sağlanmıştır.
3	Çalışan Portalı'nda girilen İzin Talepleri onaylanırken kritik grup kontrolü yapılmasının sağlanması	Çalışan Portalı'nda girilen izin talepleri onaylanırken kritik grup kontrolünün yapılması sağlanmıştır.
4	Çalışan Portalı Hedef Değerlendirme İşleminde Hedef Tanımında yer alan Skala Aralığı dışında puan verilmesinin engellenmesi	Çalışan Portalı hedef değerlendirme işleminde hedefin skala aralığı dışında kalan bir değerlendirme sonucu girildiğinde uyarı verilmesi sağlanmıştır.
5	Çalışan Portalı/ Yönetici İşlemleri/ Performans/ Değerlendir alanlarının gizlenmesi talebi	Yönetici İşlemleri-Performans içerisindeki satırların menü yetkilerinin Kurumsal Portal Yetkileri ile yönetilmesi sağlanmıştır.
6	Portal-Yetkinlik Performans değerlendirmede zorunlu kriterler için açıklama girilmediğinde kartın kaydedilmesinin düzeltilmesi	Yetkinlik değerlendirme ekranında zorunlu alan kontrolünün Gerçekleşen değerine bakılarak yapılması sağlanmıştır.
7	Ücret Yönetimi-İşlemler-Bordro Ödemeleri Oluştur-XML düzenleme	Resimde belirtilen şekilde gerekli düzenlemeler yapılmalı, yazılar okunabilir olmalı ve görünümü Swingle birebir olmalıdır.
8	Zaman Yönetimi/Tanımlar/Fazla Mesai Talebi Onayı/Yeni--XML düzenleme	Resimde belirtilen şekilde gerekli düzenlemeler yapılmalı, yazılar okunabilir olmalı ve görünümü Swingle birebir olmalıdır.
9	Ücretsiz izin mesai kalem tanımında SGK Eksik Gün Nedeni seçili olduğunda Puantaj kartında gün girildiğinde eksik gün nedeninin otomatik yansımalarının sağlanması	Puantaj kartında Ücretsiz İzin mesai satırına bir değer girildiği zaman Eksik Çalışma Nedeni, mesai tanımındaki seçime göre atanıp ve daha sonra gün bilgisi silinirse Eksik Çalışma Nedeni'nin Yok olarak güncellenmesi sağlanmıştır.
10	Portal-Performans-Yetkinlik Değerlendir ekranlarında toplu durum değişikliği yapılmasının sağlanması	Portalda yetkinliklerin durumunun değerlendir ve ana ekran üzerinden toplu değiştirilebilmesi sağlanmıştır.
11	Puantajda hesaplanmış BES tutarının, BES raporuna yansımalarının sağlanması	Personel çıkış yaptıktan sonra, çalışma tarihi kişinin çıkış tarihinden ileri bir tarih olması ve puantaj oluşturulması durumunda veritabanında puantajın ACTDATE alanının dönem tarihi olarak kayıt edilmesi sağlanmıştır.
12	Personel kartında yapılan bir değişiklikte açılan "Personel Bilgileri Değişiklik Onayı" açılır penceresinde (pop-up) "Değişiklik" öndeğer geldiğinde "Açıklama" alanının aktif olmasının sağlanması	Personel Bilgileri Değişiklik Onayı ekranı açıldığında alandan bağımsız olarak Açıklama alanının "Değişiklik" için aktif gelmesi sağlanmıştır.
13	Hedef tanımları performans kartına eklendiğinde oluşan yeni satırda "PARENTREF" değerinin gösterilmesinin sağlanması	Performans kartına eklenen alt hedeflerin veritabanında "PERFDEFS" tablosuna "PARENTREF" alanlarının kaydedilmesi sağlanmıştır.
14	Çalışan Portalı/Performans Değerlendirme açıklama zorunlu kriterler için açıklama girilmediğinde form kaydedilmemesinin sağlanması	Performans değerlendirme ekranında açıklama alanı zorunlu yapılmış skala sonuçları için açıklama girilmemişse, değerlendirme işleminin tamamlanmaması sağlanmıştır.

15	Performans Yönetimi/Tanımlar/Performans Öndeğerleri filtrelerinde Hedef/Yetkinlik/Görev Sorumluluk eklenecek satır sayısı "Performans Değerlendiricilerine Göre" seçildiğinde performans kaydı oluşmasının sağlanması	Performans Yönetimi/Tanımlar/Performans Öndeğerleri filtrelerinde Hedef/Yetkinlik/Görev Sorumluluk eklenecek satır sayısı "Performans Değerlendiricilerine Göre" seçildiğinde performans kaydının oluşturulabilmesi sağlanmıştır.
16	Çocuk Yardımı hesaplamada kullanılan P579 değişkeni 25 Yaş Kontrolü ve Yaşta ay kontrolü yapılmasının sağlanması	P579 değişkeninde 25 yaş kontrolünün, Ağı hesaplamasındaki yaş kontrolleri gibi yapılması sağlanmıştır.
17	Portal-Performans Değerlendirme sonuç alanı ile yapılıyor, bu durumda gerçekleşen üzerinde çıkan bilgilendirme içeriğinde hedef puan görülmemesinin sağlanması	Kurumsal Portal üzerinden performans satırları değerlendirilirken ölçüm tipi sözel olan hedef tanımlarının "Gerçekleşen" alanlarında "hint" özelliğinin gizlenmesi sağlanmıştır.
18	Performans Yönetimi/İşlemler/Performans Kaydı Üretme Güncelleme toplu işleminde "Performans Kaydı Yoksa Oluşturulsun" parametresinin düzgün çalışmasının sağlanması	Geçmiş döneme ait performans kayıtları olduğunda da Performans Kaydı Üret/Güncelle işleminde yeni döneme ait performans kaydı üretilebilmesi sağlanmıştır.
19	Dönem bilgisi üzerinden döviz bilgisi belirlemek için dönem kur tarihi ay sonu olarak girilerek toplu puantaj hesaplaması yapıldığında döviz cinsinden anlaşmalı olan çalışanların puantajına girilen kura göre hesaplanmasının sağlanması	Dönem bilgisi üzerinden belirlenen kur tarihi ile ilgili döviz türünde çalışma tarihi ne olursa olsun hesaplama yapılması sağlanmıştır.
20	Aynı hedefin ve yetkinlik farklı değerlendiriciler tarafından değerlendirilmesi durumunda, yönetici değerlendirmesi sonrası çalışan satırlarının silinmesinin engellenmesi	Aynı hedef tanımı ile yönetici ve bağlı personelin değerlendirme yapacağı bir performans kaydında, yöneticinin kendi satırlarını değerlendirmesi ardından çalışanın performans satırlarının silinmesi engellenmiştir.
21	Aynı ay içerisinde birden fazla dönem için puantaj olan personelin muhtasar ve aylık prim hizmet belgesinde eksik gün nedenlerinin düzgün aktarılmasının sağlanması	Aynı ay içinde birden fazla puantaj olan personelin muhtasar ve aylık prim belgesine eksik gün nedenlerinin düzgün aktarımı sağlanmıştır.
22	Personel Yönetimi/Yazdır/Vizite kağıdında Prim Ödeme Gün Sayısının doğru gelmesinin sağlanması	Aynı ay içerisinde birden fazla döneme ait puantaj olan personelin Vizite Kağıdı raporuna prim ödeme gün sayılarının, puantajdaki günleri kadar gelmesi sağlanmıştır.
23	Birden fazla dönem için puantaj olan personel işten çıkarıldığında "SGK İşten Ayrılış Bildirgesi" ve "İşten Ayrılma Belgesi" alındığında doğru değerlerin gösterilmesi talebi	Aynı ay içerisinde birden fazla dönemde puantaj olan personel için "SGK İşten Ayrılış Bildirgesi" ve "İşten Ayrılma Belgesi" alındığında doğru değerlerin gelmesi sağlanmıştır.
24	Ay içerisinde Kurum değişikliği olan personelin Bireysel Emeklilik Otomatik Katılım Raporu'na BES Kesinti Tutarları'nın puantaj bazında mükerrer hesaplanmasının düzeltilmesi	Ay içerisinde kurum değişikliği olan personelin Bireysel Emeklilik Otomatik Katılım tutarlarının Bireysel Emeklilik Otomatik Katılım Kayıtları raporuna düzgün aktarılması sağlanmıştır.
25	Aile Bireylerinde tarihçe ay ortası olduğunda puantajda çocuk yardımı istisnasının hesaplanmasının sağlanması	Aile Bireylerine çocuk tanımı eklenirken tarihçe bilgisi ay ortası girildiğinde Çocuk Yardımı İstisnasının hesaplanması sağlanmıştır.