

Performans Hedef Tanımı Sayısal Hedefe Göre Hesaplama

Performans Hedef Tipi "Sayısal Hedef" Olduğunda Performans Puanı Hesaplama hakkında ayrıntılı bilgiye bu dokümandan ulaşılır.

Performans hedef tanımında firmanın öndeğer olarak baz aldığı tüm hedefler ve bunlara ait skalalar belirlenir.

Performans Hedef Tanımı Ekranı:

Alan	Açıklama
Kod	Hedef tanım kodudur.
Açıklama	Hedef Tanımına ait açıklayıcı bilgidir.
Özel Kod	Performans hedef bilgilerini gruplamakta kullanılan özel kod alanıdır.
Hedef Tipi	Performans Hedef tipinin belirlendiği alandır. Hedef Tipi; Sayısal Hedef: Bu seçenek hedefin sabit olduğu durumlarda kullanılır. Hedef ile ilgili alt ve üst değerler skala satırlarında kaydedilir. Tarihsel Hedef: Proje bazında çalışanlar için proje süresi ile ilgili hedef belirlemek için kullanılır. Yüzdelik Oran: Hedefin değişken, oranların ise sabit olduğu hedefler için kullanılır. Kontrol: Bir işin yapılıp yapılmadığına dair bir performans ölçümü için kullanılabilir. Skala: Yetkinlik toplam puanı ile ilgili hedef tanımıdır. Yetkinlik hedeflerinin hepsi değerlendirildikten sonra bulunan formül sonucunun "yetkinlik değerlendirme sonucuna" dönüştürülmesi için kullanılan skaladır.
Kurumsal Çalışan Portalında Kullanılsın	Hedef tanımının kurumsal çalışan portalında kullanılıp kullanılmayacağının belirlendiği alandır.
Performans Puanı	Performans skalasında verilen değerlerin puanıdır. Satırdaki Puan: Performans skalasında yer alan Performans Puanını sadece dikkate alır. Oranlanmış Puan: Performans Puanını, Alt ve Üst Değerleri değerlendirerek bir Performans Sonucu oluşturur.

Kaydedilen performans hedef tanımları sağ tuş seçeneklerinde "Bağlı Kayıtlar" içerisinde yer alan "Hedef Performans Değerleri" seçeneği ile performans dönem kodu girilerek gerçekleşen ve hedeflenen değerler girilebilir. Performans hedef tipi "**Skala**" olduğunda bu menü seçeneği pasif olur.

Performans Hedef Tanımları * Hedef Performans De... *

Filtreleri Aç Kaydet Temizle Filtre Listesi

Arama alanlarını göster

Kod	Açıklama	Ölçüm Tipi	Hedef Türü	Özel Kod	Durumu
001	SKALA	Skala	Genel		Kullanımda
002	PROJE BİTİRME	Genel Hedef	Genel		Kullanımda

Bağlı Kayıtlar Hedef Performans Değerleri

Doküman Kataloğu

Performans Hedef Ta... * Hedef Performans Değerleri *

+ Satır ekle

Dönem Kodu*	Açıklama	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Gerçekleşen	Hedeflenen
001	2023 PERFORMANS	01/01/2023	31/12/2023	78	0

"Bağlı Kayıtlar" üzerinden tanımlanabilen "Hedef Performans Değerleri" ile Performans Yönetimi > İşlemler > Performans Kaydı Üretme / Güncelleme işlemi ile tanımlanan performans değerleri toplu olarak değiştirebilir ya da performans kaydı üretebilir.

admin KARATAS

POP-J-PLATFORM

Organizasyon Yönetimi

Performans Yönetimi

Tanımlar

Hareketler

İşlemler

Personele Ödül Uyan Uygulama

Performans Kaydı Üretme/Güncelleme

Performans Sonuçları Hesaplama

Personel Yetkinlik Güncelleme

Terfi Kriterleri ile Toplu Terfi Uygulama

İşlemler Düzene Raporlama Veri Aktarımı Yardım İndirilen Dosyalar

Performans Kaydı Üretme/Güncelleme

Parametreler Filtreler

İşlem Tipi Performans kaydı ekle Performans kaydı yoksa oluşturulsun

Performans kaydı ekle

Performans kaydı güncelle

Performans kaydına satır ekle

Performans Öndeğeri

Performans Hedef Grubu

Dönem Kodu

Hedef Tanımı Gerçekleşen Değeri Aktarımı

Hedef Tanımı Hedeflenen Değeri Aktarımı

Hesaplanan Sonuçların Güncellenmesi

Performans Satırları Durumu

Eski Değerlendirici

Yeni Değerlendirici

Performans Kaydı Değerlendiricisi Değişsin

Performans Satırları Değerlendiricisi Değişsin

Sıraya Al Başlangıç Zamanı : 00:00:00 Sıfırla Uygula Vazgeç

Performans Kaydı Üretme/Güncelleme ekranında parametreler tabında bulunan İşlem tipine göre performans kaydı üretir.

"Performans Kaydı Güncelle" işlemiyle birlikte "Hesaplanan Sonuçların Güncellenmesi" sekmesi aktif olur.

Performans kaydı eklemek istediğimizde işlem tipinden performans kaydı ekle durumu, performans öndeğeri ve dönem Kodu seçilir.

Performans Kaydı Üretme/Güncelleme

ParametrelerFiltreler

İşlem Tipi

Performans kaydı ekle

Performans kaydı

Performans Öndeğeri

001

Performans Öndeğeri

Performans Hedef Grubu

Dönem Kodu

001

01/01/2023

31/12/2023

Hedef Tanımı Gerçekleşen Değeri Aktarımı

Evet

Değerlendirm...

08/02/2023

Hedef Tanımı Hedeflenen Değeri Aktarımı

Hayır

Hesaplanan Sonuçların Güncellenmesi

Hayır

Performans Satırları Durumu

Taslak

Eski Değerlendirici

Yeni Değerlendirici

Performans Kaydı Değerlendiricisi Değişsin

Performans Satırları Değerlendiricisi Değişsin

Performans Kaydı Üretme/Güncelleme

ParametrelerFiltreler

Filtreler

Dönem Kodu

Bölüm

Birim

Sicil Numarası

Gruplandırılmış

Değer

001

Ekle

Dahil olmayan değerleri ekle

Soyadı

Performans kaydında görmek istediklerinizi filtreler tabından belirleyebilir ve uygula dediğinizde performans kaydı üretilir/güncellenir.

Performans ölçümlerinde dikkate alınacak her seviye için alt değer aralıkları, üst değer aralıkları ve performans puanı tanımlanır.

Hedef Tipi ve Performans Puanına Göre Performans Kaydı Hesaplama Sonucu;

Hedef Tipi: Sayısal Hedef

Performans Puanı: Satırdaki Puan

İşlemlerDüzenleRaporlamaVeri AktarımıYardımİndirilen Dosyalar

Performans Hedef TanımlamaPerformans Hedef Tanımı

Kod*002

Özel Kod

AçıklamaPROJE BİTİRME

Ölçüm TipiSayısal Hedef

Öndeğer Skala01

Hedef TürüGenel

Performans PuanıSatırdaki Puan

Kullanım ŞekliGenel

Ağırlık1

Kurumsal Çalışan Portalında kullanılsın

Seviyeler

Roller ve Dönemler

Bölümler

Birimler

Personeller

Hedef Performans Değerleri

Notlar

+ Satır ekle

Performans Puanı	Alt Değer	Üst Değer	Sonuç	Açıklama	Değerlendiren Açıklaması
1	0	20	ÇOK KÖTÜ		Zorunlu Değil
2	21	40	KÖTÜ		Zorunlu Değil
3	41	60	ORTA		Zorunlu Değil
4	61	80	İYİ		Zorunlu Değil
5	81	100	ÇOK İYİ		Zorunlu Değil

Kaydet

Vazgeç

Performans hedef tanımında belirlenen skala aralıklarında verilen gerçekleşen değere yani puana göre belirlenen performans puanı esas alınır.

Personale ait performans değerlendirilmeleri performans kayıtları listesinde ekle seçeneği ile kaydedilir.

Performans Yönetimi > Hareketler > Performans Kayıtlarından yeni bir performans kaydı eklenir.

Performans Kayıtları

Performans Kaydı

Değerlendirilenin

Sicil Numarası*

001

...

Adı

Yunus Emre

Soyadı

Karataş

Pozisyonu

Proje Ekibi

Pozisyon Grubu

Pozisyon Grubu

Sicil Numarası

008

...

Adı

Ekip

Soyadı

Lideri

Pozisyonu

Ekip Lideri

Pozisyon Grubu

Pozisyon Grubu

Değerlendirme Tarihi

08/02/2023

...

Dönem Tarihleri

Dönem Kodu*

001

...

2023 PERFORMANS

Başlangıç

01/01/2023

...

Bitiş

31/12/2023

...

Hedef Performansları

Yetkinlik Performansları

Görev ve Sorumluluklar

Genel Değerlendirme

Değişkenler

+ Satır ekle

Değerlendirici Tipi	Değerlendirilenin Adı-Soyadı	Değerlendirilenin Ağırlığı	Hedef Kodu	Hedef Adı	Hedef Açıklaması	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
---------------------	------------------------------	----------------------------	------------	-----------	------------------	------------------	--------------

...

Kaydet

Vazgeç

Performans kaydına performans değerlendirilecek ve değerlendirecek olan personel bilgileri, performansın değerlendirme dönemine ait bilgiler ... simgesi ile kayıtlar listelenir ve seçilir.

Hedef Performansları

Personel hedef değerlendirme bilgileri kayıt kartı üzerinde hedef performansları sayfasından kaydedilir.

Performans Kayıtları

Performans Kaydı

Değerlendirilenin

Değerlendirilenin

Hedef Performans Kartı

Hedef Tanım Bilgileri

Kod*

002

...

PROJE BİTİRME

Hedef Türü

Genel

Ölçüm Tipi

Sayısal Hedef

Açıklama

...

Özel Kod

...

...

Değerlendirilenin Bilgileri

Değerlendirici Tipi

Çalışan

Ağırlık Oranı

1

Değerlendirilen Kodu

008

...

Pozisyonu

Ekip Lideri

Adı

Ekip

Değerlendirme Tarihi

08/02/2023

...

Soyadı

Lideri

Yorum

...

...

...

Kaydet

Vazgeç

"Satır Ekle" seçeneği ile hedef performans kartından alınan bilgiler kaydedilir.

Hedef tipi sayısal hedef, performans puan türü satırdaki puan olan performans hedefi seçildiğinde gerçekleşen değeri 85 olan personelin Performans Puanı, satırdaki Performans Puanı olacağından 50 olur.

Hatırlatma: Gerçekleşen Değeri 85 olan performans değerini Bağlı Kayıtlar> Hedef performans değerlerinde tanımlanabilir.

Hedef Performans Kartı

Soyadı: Lideri

Yorum:

Değerlendiren Onayı: Seçiniz

Performans Bilgileri

Değerlendirme

Notlar

Planlanan

Başlangıç Tarihi: 01/01/2023

Bitiş Tarihi: 31/12/2023

Gerçekleşen

Başlangıç Tarihi:

Bitiş Tarihi:

Hedeflenen: 0

Gerçekleşen: 85

Kaydet

Vazgeç

Hedef Performans Kartı

Değerlendirilen Özet:

Seçiniz

Performans Bilgileri

Değerlendirme

Notlar

Performans Puanı	Alt Değer	Öst Değer	Sonuç	Açıklama	Değerlendiren Açıklaması
1	0	20	ÇOK KOTU		Zorunlu Değil
2	21	40	KOTU		Zorunlu Değil
3	41	60	ORTA		Zorunlu Değil
4	61	80	İYİ		Zorunlu Değil
5	81	100	ÇOK İYİ		Zorunlu Değil

Hesaplanan Sonuç: 5 ÇOK İYİ

Değerlendirme Sonucu: 5 ÇOK İYİ

Grup:

Ağırlık Oranı: 100

Performans Puanı tipi Satırdaki Puan olduğunda verilen puan hangi skala aralığında ise o aralığa denk gelen Performans Puanı sistem tarafından algılanır.

Yetkinlik Performansları

Değerlendirilen personelin yetkinlikleri bu sayfada incelenir.

Görev ve Sorumluluklar

Değerlendirilen personelin görev ve sorumluluk bilgileri, performans kayıt penceresinde görev ve sorumluluklar sayfasından kaydedilir.

Genel Değerlendirme

Hedef, yetkinlik, görev/sorumluluk ve genel değerlendirme formül sonuçlarına göre genel performans puanının hesaplanması performans kayıt penceresinde genel değerlendirme sayfasında kaydedilir. **Değişkenler**

Hedef tipi ve Performans Puanına Göre Performans Kaydı Hesaplama Sonucu

Hedef Tipi: Sayısal Hedef

Performans Puanı: Oranlanmış Puan ise;

Performans Kayıtları

Performans Hedef Tanımları

Performans Hedef Tanımı

Kod*003

Özel Kod

AçıklamaOranlanmış Performans Puanı-TEST

Ölçüm TipiSayısal Hedef

☒ Kurumsal Çalışan Portalında kullanılsın

Öndeğer Skala

Hedef TürüGenel

Performans PuanıOranlanmış Puan

Kullanım ŞekliGenel

Ağırlık1

Seviyeler

Roller ve Dönemler

Bölümler

Birimler

Personeller

Hedef Performans Değerleri

Notlar

+ Satır ekle

Performans Puanı	Alt Değer	Üst Değer	Sonuç	Açıklama	Değerlendiren Açıklaması
75	58	76			Zorunlu Değil
100	77	82			Zorunlu Değil
150	83	86			Zorunlu Değil

Yukarıda hedef tipi sayısal hedef olan performans puan türü de oranlanmış puan olan bir hedef tanımı eklenmiştir. Performans puan türü oranlanmış puan ise performans hedef tanımında belirlenen skala aralıkları esas alınarak belirli oransal hesaplamalarla bir performans sonucu oluşur. Performans kayıtlarına eklenen bir kaydın içerisindeki "Hedef Performanslarına" hedef tipi sayısal hedef, performans puanı ve oranlanmış puan olan hedef tanımı seçilir.

Hedef Performans Kartı

↗

✕

▼ Hedef Tanım Bilgileri

Kod*003

Oranlanmış Puan Test

Hedef TürüGenel

Ölçüm TipiSayısal Hedef

Açıklama

Özel Kod

▼ Değerlendirenin Bilgileri

Değerlendirici TipiÇalışan

Ağırlık Oranı1

Değerlendiren Kodu008

PozisyonuEkip Lideri

AdıEkip

Değerlendirme Tarihi08/02/2023

SoyadıLideri

Yorum

🔍

📄

▼

Kaydet

Vazgeç

Gerçekleşen değere 73,5 değerini verdiğimizde hesaplanan sonuç 64,58 olur.

Hedef Performans Kartı



Soyadı	Lideri
Yorum	
Değerlendiren Onayı	Seçiniz

Performans Bilgileri

Değerlendirme

Notlar

Planlanan

Başlangıç Tarihi	01/01/2023	Bitiş Tarihi	31/12/2023
------------------	------------	--------------	------------

Gerçekleşen

Başlangıç Tarihi		Bitiş Tarihi	
------------------	--	--------------	--

Hedeflenen	0	Gerçekleşen	73,5
------------	---	-------------	------



Kaydet

Vazgeç

Hedef Performans Kartı

Değerlendiren Onayı

Seçiniz



Performans Bilgileri

Değerlendirme

Notlar

Performans Puanı	Alt Değer	Üst Değer	Sonuç	Açıklama	Değerlendiren Açıklaması
75	58	76			Zorunlu Değil
100	77	82			Zorunlu Değil
150	83	86			Zorunlu Değil

Hesaplanan Sonuç	64,58	
Değerlendirme Sonucu	64,58	
Grup	Ağırlık Oranı	1

Performans puan türü oranlanmış puan olduğunda hesaplamalar aşağıdaki şekilde yapılır.

Hesaplama

1.Durum: Gerçekleşen Değer İlk Skala Diliminde İse;

Gerçekleşen_Değer: Gerçekleşen değer

Performans_Puanı_1: İlk skala dilimindeki performans puanı

Değer_1: İlk skala dilimindeki alt değer

Değer_2: İlk skala dilimindeki üst değer

Formül;

Skala Aralığı: $(\text{Değer}_2 - \text{Değer}_1) + (1/10 * (\text{Değer}_1\text{'e Ait Ondalık Basamak Sayısı}))$

Birim Aralığa Düşen Performans Puanı: $\text{Performans_Puanı}_1 / \text{Skala Aralığı}$

Skala Aralığındaki Gerçekleşen Değer: $(\text{Gerçekleşen_Değer} - \text{Değer}_1) + (1/10 * (\text{Değer}_1\text{'e Ait Ondalık Basamak Sayısı}))$

Gerçek Performans Puanı: $\text{Birim Aralığa Düşen Performans Puanı} * \text{Skala Aralığındaki Gerçekleşen Değer}$
Örneğin, Gerçekleşen Değer = 73,5 olduğunda,

Skala Aralığı: $(76 - 58) + (1/10 * (0)) = 18$

Birim Aralığa Düşen Performans Puanı: $75 / 18 = 4.16666666666667$

Skala Aralığındaki Gerçekleşen Değer: $(73,5 - 58) + (1/10 * 0) = 15,5$

Gerçek Performans Puanı: $15,5 * 4.16666666666667 = 64,583$ Gerçekleşen değere 79 değerini verdiğimizde hesaplanan sonuç 87,5 olur.

Hedef Performans Kartı

Değerlendirenin Bilgileri

Değerlendirici Tipi

Çalışan

Ağırlık Oranı

1

Değerlendirici Kodu

008

Pozisyonu

Ekip Lideri

Adı

Ekip

Değerlendirme Tarihi

08/02/2023

Soyadı

Lideri

Yorum

Değerlendirici Onayı

Seçiniz

Performans Bilgileri

Değerlendirme

Notlar

Planlanan

Başlangıç Tarihi

01/01/2023

Bitiş Tarihi

31/12/2023

Gerçekleşen

Başlangıç Tarihi

Bitiş Tarihi

Hedeflenen

0

Gerçekleşen

79

Kaydet

Vazgeç

Performans Puanı	Alt Değer	Üst Değer	Sonuç	Açıklama	Değerlendiren Açıklaması
75	58	76			Zorunlu Değil
100	77	82			Zorunlu Değil
150	83	86			Zorunlu Değil

Hesaplanan Sonuç	87,5		
Değerlendirme Sonucu	87,5		
Grup		Ağırlık Oranı	1
Açıklama			

2.Durum : Gerçekleşen Değer İlk Skala Diliminde Değil İse,

Gerçekleşen_Değer: Gerçekleşen değer

Performans_Puanı_1: Önceki skala dilimindeki performans puanı

Performans_Puanı_2: Geçerli skala dilimindeki performans puanı **Değer_1:** Önceki skala dilimindeki üst değer

Değer_2: Geçerli skala dilimindeki üst değer

Formül; Skaladaki Performans Puanı: Performans_Puanı_2 - Performans_Puanı_1

Skala Aralığı: Değer_2 - Değer_1

Birim Aralığa Düşen Performans Puanı: Skaladaki Performans Puanı / Skala Aralığı

Skala Aralığındaki Gerçekleşen Değer: Gerçekleşen_Değer - Değer_1

Gerçek Performans Puanı: Performans_Puanı_1 + (Skala Aralığındaki Gerçekleşen Değer * Birim Aralığa Düşen Performans Puanı)Örneğin, Gerçekleşen Değer = 79 olduğunda,

Skaladaki Performans Puanı: 100 - 75 =25

Skala aralığı: 82 - 76 = 6

Birim Aralığa Düşen Performans Puanı: 25 / 6 = 4,1666666667

Skala Aralığındaki Gerçekleşen Değer: 79 - 76 = 3

Gerçek Performans Puanı: 75 + (3 * 4,1666666667) = **87,5**