

İstihdam Uygulamaları-SGK İstihdamı 4447 7. Madde Genç ve Kadın İşçi İstihdamı

GENÇ VE KADIN İSTİHDAMI TEŞVİKİ

Yasal Dayanak: 5763 sayılı İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun (RG: 26.05.2008, Sayı: 26887) 4447 Sayılı Kanun Geçici 7. maddesi

Yürürlük Tarihi: 01.07.2008 -31.12.2023

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) Genelgesi:

2008/73 (01.08.2008): 18-29 yaş aralığında olan erkek ve 18 yaşından büyük kadın sigortalılardan yeni işe alınanlara ilişkin işveren hissesi sigorta prim teşviki

İçerik :

İşgücü piyasasında dezavantajlı konumda bulunan gençlerin ve kadınların istihdamını artırmak amacıyla, mevcut istihdama ilave olarak işe alınan 18 yaşından büyük kadınlar ile 18-29 yaş aralığında olan erkeklere ait işveren SSK primleri, beş yıl boyunca kademeli olarak İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır. Kanun uyarınca, 01.07.2008 tarihinden önceki bir yıllık dönemde (işyerine ait prim ve hizmet belgelerinde bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilave olarak; 30.06.2009 tarihine kadar işe alınan ve işe giriş tarihi itibarıyla yaşı, erkek ise 18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük, kadın ise 18 yaşından büyük olan ve fiilen çalıştırılanların, sigorta primine esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin;

Birinci yıl yüzde100'ü,
İkinci yıl yüzde 80'i,
Üçüncü yıl yüzde 60'ı,
Dördüncü yıl yüzde 40'ı ve
Beşinci yıl yüzde 20'si

İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır. İşveren hissesi sigorta prim teşvikinden yararlanılabilmesi için sigortalının 2008/Ocak ile 2008/Haziran aylarına ilişkin Kuruma verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı olmaması gerekmektedir.

4447 sayılı Kanunun geçici 7.maddesinde, işveren hissesi sigorta prim teşvikinden yararlanılabilmesi için sigortalılar yönünden aranılan şartlardan biri de, sigortalının fiilen çalışmasıdır. Buna göre, anılan Kanunda öngörülen diğer şartlara sahip olmasına rağmen ay içinde çeşitli nedenlerle (yıllık ücretli izin ve istirahat gibi) fiilen çalışmamış olan sigortalılara, işverenlerce ücret ödenmesi halinde, fiilen çalışılmamış sürelerle ilişkin ödenen ücretlerden dolayı /söz konusu teşvikten yararlanılması mümkün bulunmamaktadır.

Bordro Plus Programında Engelli Teşviğinin Uygulanması

1-Aylık Prim ve Hizmet Bildirgesi raporlaması ve sicil kartında seçebilmek için indirim kanunu numarası Ayarlar /Tip Tanımları/SGK İndirim Kanunları bölümünden kaydedilmelidir.

[illegible]

2-İndirimden yararlanacak personelin; Sicil Kartı/Bordro Bilgileri/Tabilikler bölümünden "İndirim kanunu" ve "İstihdam Yasası" seçenekleri seçilmelidir. İndirim Kanunu bölümünde 1. Maddede belirtilmiş ve açılmış olan İndirim Kanunu seçilmelidir. İstihdam Yasası bölümünde ise ilk yıl için %100 (İşsizlik Fonu) seçeneği seçilmelidir.

Sicil Kartı - 000000000777 (4447 Kanunu)

Sicil Numarası: 000000000777 Kurum:

Adı: 4447 Bölüm:

Soyadı: Kanunu İş Yeri:

Özel Kod: Birim:

Ana Bilgiler Ödeme Bilgileri **Bordro Bilgileri** Çalışma Bilgileri Nüfus Cüzdanı Bilgileri Erişim Bilgileri Pasaport Bilgileri

Ücret Ayarlama: Evet

Sakatlık Derecesi: Yok

Fiili Hizmet Zammı: Belirtilmemiş

Asgari Geçim İndirimi: Belirtilmemiş

Önceki İş Yerlerindeki

Kümülatif Vergi Matrahı: 0

Asg.Küm. Vergi Matrahı: 0

Kideme Ek Gün: 0

SGK Günleri: 0

SGK Emeklilik Günü: 0

UFRS İskonto Oranı: 0

AR-GE Yasası: Belirtilmemiş AR-GE Adam/Ay: 0 AR-GE Başlangıç Tarihi:

Muafiyetler

☒ Tasarruf Teşvik Fonu ☐ Gelir Vergisi ☐ Özel Vergi İndirimi

☒ Savunma Sanayi Fonu ☐ Damga Vergisi ☒ Asgari Geçim İndirimi

Tabilikler

Çalışma Kanunu: İş Kanunu Belge Türü: 01 Hizmet Akdi İle Tüm Si

İndirim Kanunu: 14447 Sayılı Kanun İstihdam Yasası: %100(İşsizlik Fonu)

☐ İşsizlik Sigortası İşveren Te 05084 Hazine İndirimi %100 ☐ Ar-ge dışı günler 14857 Kanun da gösterilsin

5921 Sayılı Kanun

İndirim Kanunu (Fiili Olmayan) 05084 Hazine İndirimi %80

İstihdam Yasası (Fiili Olmayan) 04447 İşsizlik Sigortası Ka

İşsizlik ödeneği gün sayısı 25225 Kültür Teşvik Kanun

14447 Sayılı Kanun

6111-6322 Sayılı Teşvik Kanunları

5510 Öncelikli (%5)

İstihdam Teşvik Süresi (Ay) 0

İstihdam Teşvik Başlangıcı:

Kaydet Yazgeç

3-İstihdam Yasasına İşsizlik Oranının Dahil olup olmaması parametreye bağlanmıştır. Programda, Ayarlar /Parametreler/ Bordro Parametreleri/Diğer Parametreler bölümünde: "İstihdam Yasasına İşsizlik Oranı Dahil: Evet/Hayır" seçeneği ile belirlenir. Parametrede yapılacak seçime göre; istihdam yasası uygulamasında kullanılacak işveren primi hesabına işsizlik primi dahil edilir veya hesaplama dışında tutulur.

4-İstihdam yasası ile ilgili hesaplamada; Günlük Asgari Ücret ile SGK İşveren oranının çarpımı sonucu hesaplanan değerle SGK Çalışma günü(30) çarpılır. Bu sonuç ile ilgili puantaj kartında hesaplanan SGK İşveren tutarı karşılaştırılıp küçük olan değer alınır.

İstihdam İndirim Oranı * Min((((Günlük Asg.Ücret*SGK İşveren oranı)*SGK Çalışma günü), SGK İşveren tutarı)
Örneğin; Asgari ücret alan (10008 ₺) bir personel için hesaplama aşağıdaki şekilde olacaktır:

İstihdam İndirim Oranı : %100

Asgari Ücret : 10008 ₺

SGK İşveren Primi Oranı(İşsizlik dahil) : %22,5

Asgari ücret üzerinden tutarların hesaplanması:

Günlük asgari ücret: 10008 / 30 = 333,6

Günlük Asg.Ücret * SGK İşveren oranı: 333,6 * 22,5% = 75,06 (Bir günlük asgari ücretin işv. primidir) Personel için ilgili ayda hesaplanan SGK işveren primi: 75,06*30= 2251,80

Asgari ücretten farklı ücret alan personellerde İki değer birbiriyle karşılaştırılır ve küçük olan değer hesaplamada kullanılır.

SGK PRİMİNE ESAS ÖDEMELER	:	10.008,00		
SGK MATRAHI (İŞÇİ)	:	10.008,00		
SGK MATRAHI (İŞ KAZALARI)	:	10.008,00		
TABİ OLDUĞU PRİMLER	YÜZDE	İŞÇİ PRİM	İŞVEREN PRİM	TOPLAM
Kısa Vad. Sig. Kol.	2		200,16	200,16
Mal./Yaş./Ölüm Sig.	20	900,72	1.100,88	2.001,60
İşsizlik Sigortası	3	100,08	200,16	300,24
Genel Sağlık Sig.	12.5	500,40	750,60	1.251,00
SGK PRİM TOPLAMI		1.501,20	2.251,80	3.753,00
Hazinece karşılanacak olan İşveren Primi				
İşsizlik Fonunca karşılanacak olan İşveren Primi			2.251,80	
Ekonomi Bakanlığınca karşılanacak olan İşveren Pri				
Ekonomi Bakanlığınca karşılanacak olan İşçi Primi				