

İstihdam Uygulamaları-SGK İstihdamı 5921 Sayılı Kanun

İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNU İLE SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN

SGK istihdamı 5921 sayılı kanuna ait ayrıntılı bilgiye bu dokümandan ulaşılır.

Kanun No. 59211 Kabul Tarihi: 11/8/2009

MADDE 1 – 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 50'nci maddesinin beşinci fıkrası aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

"İşsizlik ödeneği alanların; işe alındığı tarihten önceki aydan başlayarak işe alan işyerine ait son altı aylık dönemde, prim ve hizmet belgelerinde bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilave olarak işe alınması kaydıyla, 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinde sayılan ve 82' nci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan kısa vadeli sigorta primi tutarının yüzde biri olmak üzere işçi ve işveren payı sigorta primleri ile genel sağlık sigortası primi, kalan işsizlik ödeneği süresince Fondan karşılanır.

Bu süre başlangıçta belirlenen toplam hak sahipliği süresinden düşülür. Söz konusu primlerin İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanabilmesi için işverenlerin çalıştırdıkları sigortalılarla ilgili olarak 5510 sayılı Kanun uyarınca aylık prim ve hizmet belgelerini yasal süresi içerisinde Sosyal Güvenlik Kurumuna vermesi, varsa prime esas alt kazanç sınırı ile prime esas kazanç arasındaki fark ve kısa vadeli sigorta kollarına ilişkin prim tutarı farkı ile işsizlik sigortası primlerini Sosyal Güvenlik Kurumuna ödemiş olması şarttır. Bu maddede düzenlenen teşvik, 5510 sayılı Kanun kapsamında bulunanlarla aynı şartlarda olmak üzere 506 sayılı Kanunun geçici 20' nci maddesi kapsamındaki sandıkların statülerine tabi personeli için de uygulanır. Bu maddeyle düzenlenen destek unsurundan diğer ilgili mevzuat uyarınca ayrıca yararlanmakta olan işverenler; aynı dönem için ve mükerrer olarak bu destek unsurundan yararlanamaz. Bu durumda, işverenlerin tercihleri dikkate alınmak suretiyle uygulama, destek unsurlarından sadece biriyle sınırlı olarak yapılır. Ayrıca, işçinin, işten ayrıldığı işyerinde tekrar işe başlaması halinde bu teşvik hükümlerinden yararlanılamaz. Bu fıkra düzenlenenen teşvik, 21/4/2005 tarihli ve 5335 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerlerinde çalışmaya başlayanlar hakkında uygulanmaz."

5921 sayılı kanunun 1. maddesinde de açıklandığı gibi 1.10.2009 tarihinden itibaren, SGK işçi ve SGK işveren primlerinde yeni bir teşvik uygulaması başlamıştır. Bu teşvik kriterleri aşağıdaki gibidir.

01.10.2009 tarihinden itibaren işe başlayan ve işsizlik ödeneği alan personel için;

- Personelin, işyerinin son 6 aydaki ortalama sigortalı sayısına ilave olarak alınmış olması,
- Bu personelin işe başlamadan önce işsizlik ödeneğinden faydalanmış olması ve işe girdiği tarihte ödenek hakkının devam ediyor olması,
- İşyerinin SGK'ya sigorta primlerini zamanında ödemiş olması gerekir.
- İşyeri aynı dönem için farklı bir teşvik kullanması durumunda bu teşvikten yararlanamaz.
- İşçinin işten ayrılıp, aynı işyerinde işe başlaması halinde bu teşvik uygulamasından yararlanamaz.

Bu kriterlere uyan personel ve işyerlerin teşvik uygulaması

- Teşvik uygulaması SGK işçi ve SGK işveren payı için hesaplanır.
- Personelin maaşı ne olursa olsun teşvik tutarı asgari ücret baz alarak hesaplanır.
- Teşvik tutarı asgari ücret üzerinden hesaplanan SGK işçi primi ve SGK işveren priminin tamamı olarak bulunur. SSK İşçi ve İşveren primi teşviği için SGK primi hesaplanırken; kısa vadeli sigorta prim (işyerinin tehlike derecesinden bağımsız olarak) %1 olarak ve işsizlik sigortası primi hariç olarak bulunacaktır. (İşçi için %14, İşveren için %19,5)

Örnek: Bay A 01.10.2023 tarihinde X firmasında işe başlamıştır. Bay A işe başlamadan önce 210 gün işsizlik ödeneği almaya hak kazanmış, bu ödeneğin 90 günlük kısmını işe başlamadan önce almıştır. Bay A'nın işe başladığı tarihte işsizlik ödeneği kalan gün sayısı 120 gündür. Bay A 15 000 TL/brüt/ay ile başlamıştır. Bu örneğe göre Bay A'ya teşvik hesaplatılacak toplam süre: $210 - 90 = 120$ gündür Bay A'nın teşvik tutarları: İşsizlik fonunca karşılanacak işveren tutarı: $\text{Asgari Ücret Tutarı} * 0,195 = 1951,56$ İşsizlik fonunca karşılanacak işçi tutarı: $\text{Asgari Ücret Tutarı} * 0,14 = 1401,12$

Bu durumda Bay A'nın bordro hesaplarında:

SSK İşçi Primi : $15000 * 0,15 = 2250$ TL SSK İşveren Primi : $15000 * 0,215 = 3225$ TL Gelir Vergisi : $15000 - 2250 = 12750 * 0,15 = 1912,50$ TL

Damga Vergisi : $15000 * 0,00759 = 113,85$ TL

Şeklinde olacaktır.

Teşvik uygulamasının puantaj hesaplarına etkisinin nasıl olacağı genalgelerle netleşmemiştir. Bu kanun ile ilk kez uygulanan SSK İşçi payından yapılan teşviğin personelin maaşını etkileyip etkilemeyeceği henüz belli değildir.

SSK işçi payının teşvikten dolayı az ödenmesi personelin maaşını nasıl etkileyebilir?

- Maaş hesaplarını değiştirmeyebilir. (Teşvik tutarları hesaplanır ve Aylık prim ve hizmet belgesi ile SSK'ya bildirilir. Personelin net ya da brüt tutarında bir değişiklik olmaz)
- Net maaşlarda brüt azalır net değişmeyebilir. (Net şekli ile anlaşılan personelin SGK işçi primi de işveren tarafından karşılandığı için, teşvik tutarı brüt tutarı azaltarak işveren maliyetinin düşmesine neden olur)
- Brüt maaşlarda net artabilir. (Brüt üzerinden çalışan personelin işçi primi işçi tarafından ödendiği için, daha az bir SGK işçi primi ödeyeceğinden, personelin net istihkakı artar)
- Hem net hem brüt maaşlarda net istihkak artabilir (Net maaş uygulamalarında işveren tarafından karşılanan SGK işçi primi, işçiye ait bir ödeme olduğundan oluşan teşvik tutarı işçinin net istihkakına yansıtılabilir)

Yukarıda belirtilen maddelerle ilgili konular Logo Bordro Plus' ta parametre olarak eklenmiştir. Gerekli tebliğlerin yayınlanması ile tebliğ içeriğine göre ilgili parametreler seçilerek hesaplama yapılabilir.

5921 SAYILI KANUN İLE İLGİLİ LOGO BORDRO PLUS ÜRÜNÜNDE YAPILMASI GEREKENLER:

"5921 sayılı kanun değişiklik paketi" 15.10.2009 tarihinde 3.08.00 sürümü ile ek paket olarak üretilmiştir.

Bu ek paketin yüklenmesi ile Logo Bordro Plus' ta, Sicil Yönetimi, Bordro ve Ayarlar bölümünde kanun ile ilgili seçenekler aktif olarak kullanılmaktadır.

Bordro parametrelerinde "5921 sayılı kanundan yararlanan çalışanın işçi primi" seçeneği belirlenmelidir.

Bordro Parametreleri

Bordro Parametreleri

Diğer Parametreler

Parametre Adı	Parametre Değeri
Asgari Geçim İndirimi Tutarı : Ödeme Tipi Net İse Net İstihkaka	Eklenmeyecek
Özel Sigorta Asgari Ücret Limiti	Yıllık
Asgari Geçim İndirimi Bordronun İçinde	Olacak
Vergi Ve SGK İstisnaları ; Çalışma Parametrelerinin Netine	Yansımaz
Günlük Brüt Ücret Hesaplama Şekli	30 Gün Üzerinden
Terfi Hesaplamasında Kullanılacak İlave Oran	Yeni
İstihdam Yasasına İşsizlik Oranı Dahil	Evet
Ücretli İzinde Kısa Vadeli Primler	Kesilecek
Ar-Ge Teşvik Tutarı: Hesaplamaları	Etkileyecek
Nete Dahil Ödemeler Devredecek SGK Matrahına	Eklenmeyecek
Vergi İstisnasının SGK Primi	Hesaplanacak
Ar-Ge G.V. Hesaplamaları	Ar-Ge'li Kazançlar Üzerinden Bulunacak
AR-GE'li kazançlardan damga vergisi istisnası	Yapılacak
5921 Sayılı Kanundan faydalanan çalışanın işçi primi	
Ar-Ge Teşvik Tutarı: Ödeme tipi net ise Net istihkaka	Maaş hesaplamasını değiştirmez Net maaşlarda brüt azalır, brüt maaşlarda net artar Hem net maaş ,hem de brüt maaşlarda net istihkak artar Eklenmeyecek
SGK Günü 0'ken Ek Kazançlar SGK Matrahına	
Puantaj Gün Kontrolüne "Diğer" Tipindeki Mesailer	
İşten Çıkış Kartı eklendiğinde Puantaj Kartı	Eklenecek

Kaydet

Vazgeç

Sicil kartı /Bordro Bilgileri /İstihdam Yasası seçeneklerinden "5921 sayılı kanun 1. maddesi" seçilmelidir. 5921 sayılı kanun bölümünde yer alan "İşsizlik ödeneği gün sayısı" bölümüne personelin kalan işsizlik ödeneği gün sayısı bilgisi girilmelidir.

Sicil Kartı - C.00188 (Dilara Çiçek)

Sicil NumarasıC.00188AdıDilaraSoyadıÇiçekÖzel Kod

Kurum001 Logo Yazılım AŞ.Bölüm00000 Merkezİş Yeri00000 MerkezBirim00000 Merkez

Ana BilgilerÖdeme BilgileriBordro BilgileriÇalışma BilgileriNüfus Cüzdanı BilgileriErişim BilgileriPasaport Bilgileri

Ücret AyarlamaEvetSakatlık DerecesiYokFiili Hizmet ZammıBelirtilmemişAsgari Geçim İndirimiBelirtilmemiş

Önceki İş Yerlerindeki

Kümülatif Vergi Matrahı0Asg.Küm. Vergi Matrahı0Kıdeme Ek Gün0SGK Günleri0SGK Emeklilik Günü0UFRS İskonto Oranı0

AR-GE YasasıBelirtilmemişAR-GE Adam/Ay0AR-GE Başlangıç Tarihi

Muafiyetler

☒ Tasarruf Teşvik Fonu☐ Gelir Vergisi☐ Özel Vergi İndirimi☒ Savunma Sanayi Fonu☐ Damga Vergisi☒ Asgari Geçim İndirimi

Tabilıklar

Çalışma Kanunuİş KanunuBelge Türü01 Hizmet Akdi İle Tüm Sigoİndirim Kanunuİstihdam Yasası5921 Sayılı Kanunun 1. Madd

☐ İşsizlik Sigortası İşveren Teşviği☐ Ar-ge dışı günler 14857 Kanun da gösterilsin

5921 Sayılı Kanun

İndirim Kanunu (Fiili Olmayan)%0İstihdam Yasası (Fiili Olmayan)İşsizlik ödeneği gün sayısı120

6111-6322 Sayılı Teşvik Kanunları

5510 Öncelikli (%5)İstihdam Teşvik Süresi (Ay)0İstihdam Teşvik Başlangıcı

Yukarıda belirtilen seçeneklerin belirlenmesinden sonra; 01.04.2023 tarihinde hesaplanan puantaj hesaplarında 5921 sayılı kanuna göre teşvik tutarları hesaplanacak, puantaj hesapları aşağıdaki gibi olacaktır.

Hesaplar - C.00188 - Dilara Çiçek

Hesaplar Detaylar

(SGK TAVAN MATRAHI : 75.060,00)

ÜCRET KAZANÇLARI : 10.008,00
 ÜCRET DIŞI KAZANÇLARI :
 ÜCRET DIŞI KAZANÇLARI (Devretmeyen):

SGK PRİMİNE ESAS ÖDEMELER : 10.008,00
 SGK MATRAHI (İşçi) : 10.008,00

TABİ OLDUĞU PRİMLER	YÜZDE	İŞÇİ PRİM	İŞVEREN PRİM	TOPLAM
Kısa Vad. Sig. Kol.	1.5		150,12	150,12
Mal./Yaş./Ölüm Sig.	20	900,72	1.100,88	2.001,60
İşsizlik Sigortası	3	100,08	200,16	300,24
Genel Sağlık Sig.	12.5	500,40	750,60	1.251,00
SGK PRİM TOPLAMI		1.501,20	2.201,76	3.702,96
Hazinece karşılanacak olan işveren Primi				
İşsizlik Fonunca karşılanacak olan işveren Primi			1.951,56	
Ekonomi Bakanlığınca karşılanacak olan işveren Pri				
Ekonomi Bakanlığınca karşılanacak olan işçi Primi				
İşsizlik Fonunca karşılanacak olan işçi Primi			1.401,12	
5921 Say. Kanun Kalan İşsizlik Öden.Gün Say.		120		
Bu döneme kadar kullanılan İşs.Öden.Gün.Say		30		
Bu dönem kullanılan İşs.Öden.Gün.Say				
----- GELİR VERGİSİ -----				
GELİR VER. MATRAHI (İNDİRİMSİZ)		10.008,00		
- SİGORTA PRİMLERİ		1.501,20		
GELİR VERGİSİ MATRAHI (NORMAL)		8.506,80		
DEVREDEN KÜMÜLATİF VERGİ MATRAHI				
SON KÜMÜLATİF VERGİ MATRAHI		8.506,80		
ASGARİ ÜCRET MATRAHI		8.506,80		

Döviz Türü TL Kur Tarihi 01.04.2023

Kapat

5921 SAYILI KANUN GEÇİCİ 9. MADDE DEĞİŞİKLİKLERİ

"GEÇİCİ MADDE 9 – 2009 yılının Nisan ayına ait prim ve hizmet belgelerinde bildirilen sigortalı sayısına ilave olarak, 31/12/2009 tarihine kadar, işe alınma tarihinden önceki üç aylık dönem içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalılar dışındaki kişilerden olmak kaydıyla işe alınan ve fiilen çalıştırılanlar için; 5510 sayılı Kanunun 81' inci maddesinde sayılan ve 82' nci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işveren hisselerine ait tutarı, altı ay boyunca İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanır. Bu madde kapsamında işe almaya ilişkin 31/12/2009 tarihini 30/6 /2010 tarihine kadar, primlerin Fondan karşılanma süresini ise altı aya kadar daha uzatmaya, Bakanlar Kurulu yetkilidir.

5921 sayılı kanunda değişen geçici 9. maddeye göre:

4447 sayılı Kanunun geçici 9 uncu maddesi kapsamına giren sigortalıların 28, 29 veya 31 gün çeken ayın tamamı için ücret almış olmaları ve söz konusu ayların bazı günlerinde fiili çalışmalarının bulunması, bazı günlerinde ise fiili çalışmalarının bulunmaması durumunda (yıllık ücretli izin, istirahat gibi), yukarıda belirtilen her iki belgede kayıtlı prim ödeme gün sayısının toplamının 30'un altında veya üstünde olması mümkün olmadığından, bu sigortalılar için;

5921 sayılı Kanun numarası seçilmek suretiyle düzenlenecek olan aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı prim ödeme gün sayısı, fiilen çalışılan gün sayısı üzerinden,*

Diğer prim teşviklerine ilişkin kanun numaraları veya kanun numarası seçilmeksizin düzenlenecek olan aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı prim ödeme gün sayısı ise; 30 günden, 4447 sayılı Kanunun geçici 9 uncu maddesi kapsamında fiilen çalışılan gün sayısı çıkartılmak suretiyle (30 gün – Fiilen çalışılan gün sayısı) bulunan gün sayısı üzerinden, Kuruma bildirilecektir.*

Öte yandan, kapsama giren sigortalıların hak kazandıkları hafta tatili, fiilen çalışılmış süreler gibi değerlendirildiğinden, hafta tatili için ödenen ücretler, fiilen çalışılmış süreler gibi 4447 sayılı Kanunun geçici 9 uncu maddesi kapsamında, 5921 sayılı Kanun türü seçilmek suretiyle

düzenlenecek olan aylık prim ve hizmet belgesi ile Kuruma bildirilecektir"

Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda 4447 sayılı kanunda yapılan bu değişiklik sonucunda özet olarak; %100 işsizlik teşviğinden yararlanan personelin ücretli izinli günleri de "İndirim Kanunu" 5921 sayılı kanun seçilerek SGK kurumuna bildirilebilecektir.

Bu kapsamda Logo Bordro Plus ürününde yapılması gerekenler: Sicil kartlarında; ilgili personelin fiili olarak çalışmadığı günler hangi indirim kanunundan ve oranından hesaplama yapılacağı seçilmelidir.

Sicil Kartı - C.00188 (Dilara Çiçek)

Sicil Numarası: C.00188 Kurum: 001 Logo Yazılım AŞ.
Adı: Dilara Bölüm: 00000 Merkez
Soyadı: Çiçek İş Yeri: 00000 Merkez
Özel Kod: Birim: 00000 Merkez

Ana Bilgiler **Ödeme Bilgileri** **Bordro Bilgileri** **Çalışma Bilgileri** **Nüfus Cüzdanı Bilgileri** **Erişim Bilgileri** **Pasaport Bilgileri**

Ücret Ayarları
Ücret Ayarlaması: Evet
Sakatlık Derecesi: Yok
Fiili Hizmet Zammı: Belirtilmemiş
Asgari Geçim İndirimi: Belirtilmemiş

Önceki İş Yerlerindeki
Kümülatif Vergi Matrahı: 0
Asg.Küm. Vergi Matrahı: 0
Kıdeme Ek Gün: 0
SGK Günleri: 0
SGK Emeklilik Günü: 0
UFRS İskonto Oranı: 0

AR-GE Yasası: Belirtilmemiş AR-GE Adam/Ay: 0 AR-GE Başlangıç Tarihi: ..

Muafiyetler
☒ Tasarruf Teşvik Fonu ☐ Gelir Vergisi ☐ Özel Vergi İndirimi
☒ Savunma Sanayi Fonu ☐ Damga Vergisi ☒ Asgari Geçim İndirimi

Tabelikler
Çalışma Kanunu: İş Kanunu Belge Türü: 01 Hizmet Akdi İle Tüm Sigo
İndirim Kanunu: 04447 İşsizlik Sigortası Kz İstihdam Yasası: %100(İşsizlik Fonu)

☐ İşsizlik Sigortası İşveren Teşviği ☐ Ar-ge dışı günler 14857 Kanun da gösterilsin

5921 Sayılı Kanun
İndirim Kanunu (Fiili Olmayan)
İstihdam Yasası (Fiili Olmayan)
İşsizlik ödeneği gün sayısı: 00000 Tabi değil
04857 Sakatlık, E.hüküm
05084 Hazine İndirimi %
85084 Hazine İndirimi %
04447 İşsizlik Sigortası k
25225 Kültür Teşvik Kan
55225 Kültür Teşvik Kan

6111-6322 Sayılı Teşvik Kanunları
5510 Öncelikli (%5)
İstihdam Teşvik Süresi (Ay): 0
İstihdam Teşvik Başlangıcı: ..

Uygula Kaydet Yazgeç

Sicil kartında yapılan bu seçimden sonra personelin ücretli izin kullandığı puantaj hesaplamaları ilgili kanuna göre yapılacaktır. Bu durumda puantaj hesapları aşağıdaki gibi görünecektir. Puantaj kartlarında bu personel için ücretli izin günü girilmiş SSK Eksik çalışma nedeni 13 Diğer olarak seçilmiş olması gerekmektedir. (Aylık prim ve hizmet belgesinde, fiili olan ve ücretli izin günlerine ait hesaplamaların bildirimlerinin ayrı olarak raporlanabilmesi için)

Hesaplar Detaylar

SGK PRİMİNE ESAS ÖDEMELER : 10.008,00
SGK MATRAHI (İŞÇİ) : 10.008,00

TABİ OLDUĞU PRİMLER	YÜZDE	İŞÇİ PRİM	İŞVEREN PRİM	TOPLAM
Kısa Vad. Sig. Kol.	1.5		150,12	150,12
Mal./Yaş./Ölüm Sig.	20	900,72	1.100,88	2.001,60
İşsizlik Sigortası	3	100,08	200,16	300,24
Genel Sağlık Sig.	12.5	500,40	750,60	1.251,00

SGK PRİM TOPLAMI 1.501,20 2.201,76 3.702,96

Hazinece karşılanacak olan İşveren Primi

İşsizlik Fonunca karşılanacak olan İşveren Primi 2.201,76

Ekonomi Bakanlığınca karşılanacak olan İşveren Pri

Ekonomi Bakanlığınca karşılanacak olan İşçi Primi

----- GELİR VERGİSİ -----

GELİR VER. MATRAHI (İNDİRİMSİZ) : 10.008,00

- SİGORTA PRİMLERİ : 1.501,20

GELİR VERGİSİ MATRAHI (NORMAL) : 8.506,80

DEVREDEN KÜMÜLATİF VERGİ MATRAHI :

SON KÜMÜLATİF VERGİ MATRAHI : 8.506,80

ASGARI ÜCRET MATRAHI : 8.506,80

ASGARI ÜCRET KÜMÜLATİF MATRAHI : 8.506,80

Döviz Türü TL Kur Tarihi 01.04.2023

Kapat