

## 2.73 - Temmuz 2020

j-HR 2.73 sürümünde yapılan yenilikler aşağıdaki şekildedir:

### Sürümde Yer Alan Yenilikler

| Sıra No | Tanım                                                                                                                                                          | Açıklama                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1       | Çalışan Portalı-Profil Bilgileri Başlık Bilgisinin typdef Tablosundan Gelmesinin Sağlanması                                                                    | Kurumsal Portal üzerinde erişim bilgilerinde yer alan alan başlıklarının kurum tanımları ile uyumlu olması sağlanmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 2       | Onay Tanımları Ekranında Yer Alan Kriterlerden Çoklu Seçim Yapılabilmesinin Sağlanması                                                                         | Onay tanımları ekranlarında yer alan kriterde çoklu seçim yapılabilmesi sağlanmıştır.<br><br>Madde ile ilgili video için <a href="#">tıklayınız</a> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 3       | Çalışan Portalı-Organizasyon Bölümü İçin Yapılan Yetki Kısıtlarının Çalışmasının Sağlanması                                                                    | Kurumsal Portal Yetki grubu içerisinde yer alan "Profilim" ve "Ekibimin Profili" form yetkilerinin portalda yer alan isimlerle aynı olması sağlanmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 4       | SGK Eksik Çalışma Nedenlerine 28 ve 29 Kodlu Maddelerin Eklenmesi                                                                                              | SGK Eksik çalışma nedenlerine 28 ve 29 kodlu nedenler eklenmiştir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 5       | Çalışan Portalı-Kariyer/Aktif Performans /Yetkinlikler Bölümünde Notlar Alanının Listelenmesinin Sağlanması                                                    | Kurumsal Portal'da yetkinlik satırlarına "Notlar" alanı eklenerek, yetkinlik tanımı içerisinde girilen notların gelmesi sağlanmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 6       | Çalışan Portal-Kariyer/Geçmiş Performansım Bölümünde Hedef ve Yetkinlik Değerlerinin Listelenmesinin Sağlanması                                                | Kurumsal Portal üzerinden hedef, yetkinlik ve görev sorumluluk kayıtlarının değerlendirmelerinin izlenebilmesi sağlanmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 7       | Çalışanlar Kendilerine Hedef/Yetkinlik/Görev ve Sorumluluk Eklerken Değerlendiricilerin Performans Değerlendiriciler Listesine Göre Listelenmesinin Sağlanması | Sistem Ayarları/Öndeğer ve Parametreler/Genel/Öndeğer ve Parametreler Performans Yönetimi Parametreler bölümüne "Çalışan portalında performans değerlendiricisi" seçeneği eklenmiştir.<br>Yetki Grubuna Göre seçilmesi durumunda çalışma şekli değiştirilmeyecektir.<br>Performans değerlendiricilerine göre seçilmesi durumunda personel kartında belirlenen performans değerlendiricilerine göre işlem yapılacaktır.<br><br>Madde ile ilgili video için <a href="#">tıklayınız</a> . |
| 8       | Personel Kartları İçerisinden Sözleşme Şekli Seçimine Göre Sözleşme Başlangıç ve Bitiş Tarihinin Gelmesi Talebi                                                | Personel Kartı içerisinde seçilen "Sözleşme Şekli" değerine göre "Sözleşme Başlangıç ve Bitiş Tarihi" alanlarının kullanılması sağlanmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 9       | Performans Kayıtlarında Hedef/Yetkinlik Sıralaması Üründe ve Portal'da Koda Göre Sıralanmasının Sağlanması                                                     | Performans Kayıtları hedef ve yetkinlik sekmelerinde satırların önce "Değerlendiren" alanına göre sonra da hedef veya yetkinlik kodu alanlarına göre sıralanması sağlanmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 10      | Eğitim Tanımında Organizasyonel Önkoşullarda Satır Tipine Firma ve Lokasyon Eklenmesi Talebi                                                                   | Eğitim Tanımı içerisindeki "Organizasyonel Önkoşullar" sekmesinde "Kurum Kodu ve İşyeri Kodu" tipleri eklenmiştir.<br><br>Madde ile ilgili video için <a href="#">tıklayınız</a> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

|    |                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                 |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 11 | Aynı Ay İçinde 18 Eksik Gün Kodu ile Başka Bir Eksik Çalışma Nedeni Girildiğinde Otomatik 27 Gün Gelmesinin Sağlanması                                                   | Aynı ay içinde birden fazla puantaj olduğunda ve puantajlar içerisinde eksik gün nedeni olarak 18 ile başka bir eksik çalışma nedeni girildiğinde Aylık Prim Hizmet Belgesinde eksik gün nedeni olarak 27 gelmesi sağlanmıştır. |
| 12 | Türk Hava Kurumu ile Sivil havacılıkta Görevli Pilotlar ve Sertifikalandırılmış Personele Yapılan Aylık Ücret Ödemelerinin İstisna Edilmesi ile İlgili Çalışma Yapılması | Türk Hava Kurumu ile sivil havacılıkta görevli pilotlar ve sertifikalandırılmış personele yapılan aylık ücret ödemelerinin gelir vergisi ve damga vergisi istisnalarının yapılması sağlanmıştır.                                |

Madde ile ilgili video için [tıklayınız](#).

## Sürümde Yer Alan İyileştirmeler

| Sıra No | Tanım                                                                                                                                                                                                        | Açıklama                                                                                                                                                            |
|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1       | Tahakkuk Toplamları Raporunda İşçi ve İşveren Primleri Toplamı Standart Raporda Eksili Değer Getirmesinin Engellenmesi                                                                                       | Tahakkuk Toplamları Raporu'nda işçi ve işveren primlerinin negatif gelmemesi sağlanmıştır.                                                                          |
| 2       | SGK Statüsü "SGK(Yabancı)" Açılan Yeni Eklenen Personel Kartında, Çalışanın Tabii Olduğu SGK Primlerine "Mal./Yaş./Ölüm Sig." Priminin Eklenmesi Talebi                                                      | SGK Statüsü: SGK Yabancı" seçilmesi durumunda Personel Kartı/Ücret Bilgileri - Tabi olduğu SGK Primlerinde "4-Mal/Yaş/Ölüm Sigortası"nın da gelmesi sağlanmıştır.   |
| 3       | Pek Alt Sınırı Günlük Ücret Üzerinden Hesaplama Seçili Olduğunda ve Personele İlgili Ayda Ücretsiz İzin Verildiğinde SGK Matrahı İşçinin Doğru Hesaplanmasının Sağlanması                                    | Ücretsiz izin ile Kısa Çalışma ödeneğinden faydalanan personelin "Yüklenilen SGK Matrahlarının" doğru hesaplanması sağlanmıştır.                                    |
| 4       | Bordro Çalışma Parametreleri Pek Alt Sınırı Günlük Ücret Üzerinden Seçimli Olduğu Durumda 30 Günlük Ücretsiz İzin Olan Puantajda Değerlerin Eksili Gelmesinin ve Net İstihkak Hesaplatılmasının Düzeltilmesi | Tam ay ücretsiz izinli olan personel için net istihkak hesaplanmaması sağlanmıştır.                                                                                 |
| 5       | Ücretsiz İzin Hareketi Gerçekleşti Yapıldığında Uyarı Alınmamasının Sağlanması                                                                                                                               | Ücretsiz izin hareketinin durumu "Gerçekleşti" yapılmak istendiğinde uyarı alınmaması sağlanmıştır.                                                                 |
| 6       | Personel Kartı/Ücret Bilgileri/Detay Alanındaki Verinin İşten Çıkış Sonrasında da Tutulmasının Sağlanması                                                                                                    | Personel Kartı/Ücret Bilgileri/Detay Alanındaki verinin işten çıkış sonrasında da tutulması sağlanmıştır.                                                           |
| 7       | Emekli Sandığı Çalışan Personeller İçin Puantaj Oluşturup Dönem Üzerinde "Dönem Puantajları Hesaplama" İşlemi Yapıldığında Personellerin Yasal Kesintilerinin Değişmemesinin Sağlanması                      | Dönem Bilgileri üzerinden yapılan "Dönem Puantajlarını Hesaplama" işlemi ile Emekli Sandığına tabi personelin yasal kesintilerinin doğru hesaplanması sağlanmıştır. |
| 8       | Oracle ile Çalışılan Kurumsal Portalda Yönetici İşlemleri-Çalışan Taleplerinde Başvuruların Listelenmesinin Sağlanması                                                                                       | Oracle veritabanı kullanıldığında Kurumsal Portal'da Yönetici İşlemleri üzerinden "Çalışan Talepleri/Başvuruların" listelenmesi sağlanmıştır.                       |
| 9       | Aynı Brüt Sosyal Yardım Verildiğinde, Personelin Net Ödeneceğinin Doğru Hesaplanmasının Sağlanması                                                                                                           | Aynı Brüt Sosyal yardım alan personelin Net Ödenecek rakamının doğru hesaplanması sağlanmıştır.                                                                     |
| 10      | İşten Çıkış Bildirgesinde 'İş Kolu' Alanının Sıfır Aktarılmasının Düzeltilmesi                                                                                                                               | İşten çıkış bildirgesinde 'İş Kolu' bilgisinin aktarılabilmesi sağlanmıştır.                                                                                        |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 11 | Personele Birden Fazla Özel Sigorta Tanımlandığında İstisnanın Doğru Hesaplanmasının Sağlanması                                                                                                                                                                 | Personele birden fazla özel sigorta tanımlandığında istisnaların doğru hesaplanması sağlanmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 12 | APHB Oluştur ile Oluşturulan Muhtasar Beyannamesinde Gelir Vergisi Kesintisi Alanının Agi Dahil Tutarı Getirmesinin Sağlanması                                                                                                                                  | Muhtasar Prim Hizmet Beyannamesinde "Gelir Vergisi Kesintisi" alanında "Agi" dahil edilmiş tutarın gelmesi sağlanmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 13 | Personelin Puantajında SGK Primine Esas Gün/Vergi Ödeme Günü/Toplam Çalışma Günü ve Diğer Parametrelerin Hepsinin Gün Değeri 0 Olduğu Durumda da Aylık Prim ve Hizmet Belgesine Yansımalarının Sağlanması                                                       | Bordro Çalışma parametrelerine yeni eklenen "Puantaj Gün Değerleri Sıfır Olduğunda APHB'ye" parametresinin değeri "Yansısın" olduğunda personelin APHB raporunda listelenmesi sağlanmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 14 | Net Maaş Alan Personellerde Aynı Ay İçinde Birden Fazla Puantaj Oluşturulduğunda Gelir Vergisi Tutarlarının Tek Puantajda Yapılandan Farklı Oluşmasının Düzeltilmesi                                                                                            | Net ücret alan Ar-Ge kanuna tabi personelde ay içerisinde birden fazla puantaj olması durumunda kullanılmak üzere bordro parametrelerine "Ara Dönem Puantaj Hesabı: Dönemsel Hesapla / Aylık Hesapla" eklenmiştir. Öndeğer olarak Dönemsel hesapla getirilmiştir. Aylık hesapla seçildiği zaman madde kapsamında yapılan geliştirme çalışmaktadır.                                                                                                                   |
| 15 | Hedef Tanımları Kişiye Özel Olacak Şekilde Tanımlandığında Performans Detayında Seçimler Alanında Personeller Bilgisinin Pasif Yapılmasının Sağlanması                                                                                                          | Kurumsal Portal yetki grubu tanımları içerisinde form yetkilerindeki "Kataloglar-Hedef tanımı" yetkilerinde "Personel Listesi- Gizli" olarak belirlenerek "Hedef Tanımı" ve performans satır detayı içerisinde "Personeller" bilgisinin listelenmemesi sağlanmıştır.                                                                                                                                                                                                 |
| 16 | Çalışan Portalında Kariyer/Hedef Tanımı İçerisinde "Hedef Tanımı" Alanının Değiştirilmesinin Sağlanması                                                                                                                                                         | Hedef Tanımı için zorunlu ve kısıtlı yetkisinin verilebilmesi sağlanmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 17 | APHB'de, Kısmi Çalışma Ödeneği ve Devreden SGK Matrahı Olan Personellerin "Hak Edilen Ücret" Alanlarında "Yüklenilen SGK Matrahı" İlave Edilmesinin Sağlanması                                                                                                  | Devreden SGK Matrahı olan personelin Aylık Prim Hizmet Belgesinde bildirilmesi esnasında "Hak Edilen Ücret" alanlarında "Yüklenilen SGK Matrahı" ilave edilmesi sağlanmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 18 | Puantaj Kartı Hesaplama İşlemlerinde Sözleşme Şekline Bağlı Olarak Sözleşme Tarihlerinin Kontrol Edilmesi                                                                                                                                                       | Puantaj hesaplama işlemlerinde, personel kartı içerisinde seçilen "Sözleşme Şekline" göre sözleşme tarihlerinin kontrol edilmesi sağlanmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 19 | Toplu Terfi İşlemi Çalıştırılırken Onay Tarihi Kıdem Terfisi Olanlara Gelmesinin Sağlanması                                                                                                                                                                     | Toplu terfi işleminde belirlenen onay tarihi ve onay kodu bilgisinin, terfi işlemi ile oluşan yeni atama kaydına yansımaları sağlanmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 20 | İzin Tanımlarında İşe Dönüş Hesaplamasında Takvim Kullanılmayacak Seçeneğinin Çalışmasının Sağlanması                                                                                                                                                           | İzin bitiş tarihi Cuma günü olduğunda ve firma takviminde hafta sonu tatili sadece pazar günü seçilmiş ise "İşe dönüş tarihinin" Pazartesi gelmesi sağlanmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 21 | Ar-ge Yasasının Tanımlı Olduğu 31 Gün Çeken Aylarda Ar-Ge Gün Sayıları Girilmemiş ise 5746 ve 5510 Sayılı Kanun Satırlarını Oluşturup SGK Günü 30 Olmasına Rağmen Eksik Gün Sayısını 1 Yazmasının Düzeltilmesi                                                  | AR-GE Kanununa tabi personel için 31 gün gelen aylarda Ar-Ge günü yoksa APHB'de indirim kanunu 05510 olan satırda prim ödeme günü 30 ve eksik gün gelmemesi sağlanmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 22 | Ar-Ge'li Personellerin Çalışmalarına İlişkin Hak Ettikleri Ücretlerinin Spek Tutarı Üst Sınırını Aşmasında, Ar-Ge Dışındaki Çalışmalarına İlişkin Ettikleri ile Ücret Dışındaki Ödemeler Toplamı Üst Sınırını Aştığında;5746 (0) 5510 (30) Olmasının Sağlanması | 5746 sayılı Kanun kapsamına giren sigortalıların, Ar-Ge ve yenilik faaliyetlerindeki çalışmalarına ilişkin hak ettikleri ücretlerinin prime esas kazanç üst sınırını aşmamasına karşın, Ar-Ge ve yenilik faaliyetleri dışındaki çalışmalarına ilişkin hak ettikleri ücretler ile ücret dışındaki ödemeler toplamının (prim, ikramiye v.s) prime esas kazanç üst sınırını aşması halinde; 5746 kanun kodunda 0 gün, 5510 kanun kodunda 30 gün yazılması sağlanmıştır. |
| 23 | Performans Kaydı Üretme/Güncelleme İşleminde Filtreler de Grup Bilgisi Kaynağının Çalışmasının Sağlanması                                                                                                                                                       | Performans Kaydı Üretme/Güncelleme işleminde verilen "Grup Bilgisi Kaynağı" filtresinin çalışması sağlanmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 24 | Kurumsal Portalda Anasayfa Bileşenlerinden Kaldırılmak İstendiğinde "Sil" İşlevinin Çalışmasının Sağlanması                                                                                                                                                     | Kurumsal Portal'da Anasayfa bileşenlerinin silinebilmesi sağlanmıştır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|    |                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                     |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 25 | Hedef Tanımı İçerisinde "Hedef Türü" Seçili Olduğunda Aynı Hedeften Birden Fazla Hedef Eklenmesi Engellenerek Sistemin Kaydedilmesin Uyarısı Vermesinin Sağlanması | Performans kaydı içerisinde aynı değerlendirici ve aynı hedef tanımının kullanıldığı birden fazla satırın eklenmesi engellenmiştir. |
| 26 | SGK İşveren ve İşçi Primleri Toplamı Değişkenlerinin Çalışmasının Sağlanması                                                                                       | Tahakkuk Toplamları Raporu'nda işçi ve işveren primlerinin negatif gelmemesi sağlanmıştır.                                          |
| 27 | Kurumsal Çalışan Portalı'nda "İçerik Bölümü" Bileşeninin Çalışmasının Sağlanması                                                                                   | Kurumsal Çalışan Portalı'na içerik bölümü bileşeni eklenirken alınan uyarı mesajı giderilmiştir.                                    |