

Yetkinlik Bilgileri (Değerlendirme)

Performans değerlendirme işlemlerinde kullanılacak olan yetkinlikler Ekle seçeneği ile tek tek kaydedilir.

Yetkinlik Performans Kartı ekranında yer alan alanlar ve içerdiği bilgiler şunlardır:

Alan	Açıklama
Kod	Değerlendirme yapılacak yetkinlik tanım kodudur. Üç nokta simgesi tıklanarak kayıtlı yetkinlik tanımları listelenir ve ilgili tanım seçilir. Seçilen yetkinlik tanımında kaydedilen yetkinlik türü ve açıklama bilgileri kart üzerindeki ilgili alanlara otomatik olarak aktarılır.
Yetkinlik Türü	Seçilen yetkinlik tanımına ait yetkinlik türü bu alana öndeğer olarak gelir.
Rol Tanımı	Personele ait rol tanımı aktarılır.
Başlangıç-Bitiş Tarihleri	Yetkinliğin geçerli olacağı tarih aralığı bu alanlarda belirlenir.
Değerlendirici Tipi	Hedef performansını değerlendirici tipinin belirlenmesinde kullanılır. Değerlendirici Tipi alanı, Çalışan ve Dış Müşteri seçeneklerini içerir. Öndeğer Çalışan seçeneğidir. Burada yapılan seçime göre değerlendirici bilgileri Değerlendirenin Bilgileri bölümündeki alanlardan kaydedilir.
Değerlendirenin Bilgileri	Bu bölümde değerlendirmeyi yapan personele ait bilgiler kaydedilir.
Sicil numarası, adı, soyadı	Seçilen personele ait, Sicil numarası, adı ya da soyadı, pozisyonu alanlarında üç nokta simgesi tıklanarak kayıtlı sicil yada dış müşteri kartları listelenir ve ilgili tanım seçilir.
Yorum	Değerlendirme yapan personelin yorumunu yazdığı bölümdür.
Değerlendirme Tarihi	Değerlendirmenin yapıldığı tarihi belirtir.
Ağırlık Oranı	Değerlendirmenin performansa etki oranını belirtir.

Yetkinlik Performans Bilgileri

Yetkinlik Performans Bilgileri bölümünde, yetkinlik için değerlendirme bilgileri, çalışan ve değerlendiren bilgileri ile kaydedilir.

Yetkinlik Performans Bilgileri bölümünde yer alan alanlar ve içerdiği bilgiler şunlardır:

Alan	Açıklama
------	----------

Hedeflenen	Personelin rol tanımında gerekli yetkinlik sayfasında değerlendirilen yetkinlikle ilgili olarak girilmiş olan "değer" bilgisidir. Personelin iş tanımındaki bu yetkinlik yok ise değer "0" olacaktır.
Mevcut	Personelin sicil kartında değerlendirilen yetkinlik ile ilgili yetkinlik bilgilerinde girilmiş olan değerdir. Kişi sicil kartı beceri tanımlarında bu yetkinlik tanımlı değilse değer "0" olacaktır.
Beklenen	Değerlendirilen dönem için personelin ulaşmasının beklendiği değerdir.
Gerçekleşen (çalışan)	Personelin yetkinlikle ilgili ulaştığı değer konusundaki görüşüdür.
Gerçekleşen (değerlendiren)	Personelin yetkinlikle ilgili ulaştığı değer konusundaki değerlendiren kişinin görüşüdür.
Gerçekleşen (karar)	Yetkinlikle ilgili değerlendirmede esas alınan karar değeridir.

Değerlendirme

Performans bilgilerine göre gerçekleşen sonuç bilgileri, Değerlendirme sayfasından kaydedilir.

Değerlendirme sayfasında yer alan alanlar ve içerdiği bilgiler şunlardır:

Alan	Açıklama
Hesaplanan Sonuç	Başarı Oranı * Ağırlık Oranıdır.
Değerlendirme Sonucu	Yetkinlik sonucu ile ilgili en son değerdir. Durum "onaylandı" yapıldığında öndeğer olarak hesaplanan sonuç değeri bu alana gelir.
Grup	Yetkinliklerle ilgili belli gruplamalar yapılmak isteniyorsa bu alan kullanılır.
Ağırlık oranı	Hesaplanan sonuç bulurken ve de yetkinlik performans puanı bulunurken her bir yetkinliğin ayrı bir ağırlığa sahip ise bu alan kullanılır.
Durum	Yetkinliğin değerlendirme durumunu gösterir.

Yetkinlik bilgileri **Kaydet** düğmesi tıklanarak kaydedilir ve performans kayıt bilgileri penceresine dönlür. Yapılan tanım satırlarda; Değerlendirenin Adı-Soyadı, Hedef Kodu, Hedef Adı, Başlangıç Tarihi, Bitiş Tarihi, Değerlendirme tarihi, Grup, Değerlendirme sonucu ve Durum bilgileri ile listelenir.