

Rol Uygunluk Profili

İş tanımının gerektirdiği yetkinlikler, eğitim, yabancı dil bilgisi ve öğrenim ile başvuran kişinin yetkinlikleri, eğitimi, yabancı dil ve öğrenim durumunu karşılaştırarak kişinin o işe uygunluk ve risk durumları, Başvuru Kartının içinden ulaşılan F9 menüsündeki **Muhtemel Pozisyon Uygunluğu** seçeneği ile izlenir.

Bu seçeneğe tıklandığında, **Pozisyon Uygunluk Profili** penceresi açılır. Başvuruda bulunan kişinin başvurduğu roller ve bu rollere uygunluk oranları listelenir.

Her bir rol için uygunluk bilgileri ilgili satırda sağ fare tuşu menüsünde yer alan **Rol Uygunluk Profili** seçeneği ile izlenir.

Görev/Uygunluk Profili penceresinde, Uygunluk bölümünde verilen bilgilere dayalı olarak hesaplanan göreve uygunluk ve risk yüzdeleri görüntülenir. Uygunluk ve risk bilgileri genel olarak ve yetkinlik, eğitim, yabancı dil, öğrenim durumları ve ücret skalası için ayrı ayrı izlenir. Uygunluk, rol tanımı için yetkinlikler, eğitim, yabancı dil bilgisi, öğrenim değerleri ile başvuran kişinin yetkinlikleri, eğitimi, yabancı dil ve öğrenim durumu bilgileri karşılaştırarak belirlenir. **Risk**, kişinin bir yetkinlikte işin gerektirdiğinden azına sahip olmasına rağmen o işe atandığında ortaya çıkan değerdir. Aynı yetkinlik için hem uygunluk hem de risk katsayısı belirtilir. Uygunluk hesaplanırken uygunluk katsayısı, risk hesaplanırken de risk katsayısı göz önünde bulundurulur. Herhangi bir yetkinlik kişiyi seçmede çok önemliyse, o yetkinliğin uygunluk katsayısı (ağırlığı) yüksek verilmelidir. Bir yetkinlik kişiyi seçmede çok önemli bir rol oynamasa da ilerleyen aşamalarda bu niteliğin eksikliği sorun yaratacak olabilir. Böyle bir durumda kişiyi seçmede çok önemli olan niteliğin risk katsayısı, eksikliği daha sonra risk yaratacak niteliğin risk katsayısından daha düşük olabilir. Bu nedenle seçme işleminde çok önemli olmasa da sonradan eksikliğin sorun yaratabileceği düşünülen yetkinlikler için, yüksek risk katsayısı girilmelidir.

Yetkinlikler

İşin gerektirdiği yetkinlikler ile kişinin yetkinlikleri dikkate alınarak yapılan hesaplamaların sonucu **Yetkinlik** sekmesinde izlenir. Kişinin başvuru kartında **Yetkinlikler** seçeneği ile kaydedilen **Yetkinlikler** ve bunların dereceleri ile başvurduğu rol için gerekli yetkinlikler, derece ve katsayıları dikkate alınarak yapılan hesaplamalar gereken, mevcut, yetersizlik ve risk kolonlarında izlenir. Kişinin yetkinlikleri ve bunların dereceleri başvuru rol tanımının gerektirdiklerinden düşükse ve bu yetkinlik iş için zorunlu ise bu satır kırmızı renkte görüntülenir.

Yabancı Dil

İşin gerektirdiği yabancı dil bilgisi ile kişinin bildiği yabancı dil ve dereceleri dikkate alınarak yapılan hesaplamaların sonucu **Yabancı Dil** sekmesinde izlenir. Kişinin başvuru kartında Yabancı Dil seçeneği ile kaydedilen bildiği yabancı diller ve bunların dereceleri ile başvurduğu iş için gerekli yabancı dil bilgisi ağırlık, önem ve risk bilgileri dikkate alınarak yapılan hesaplamalar gereken, mevcut, yetersizlik ve risk kolonlarında izlenir. Kişinin dilbilgisi ve bunların dereceleri başvuru iş tanımının gerektirdiğini karşılamıyorsa düşükse ve yabancı dil bilgisi bu iş için zorunlu ise bu satır kırmızı renkte görüntülenir.

Eğitim

İşin gerektirdiği eğitimler ile kişinin mevcut eğitim durumu dikkate hesaplamaların sonucu **Eğitim** sekmesinde izlenir. Kişinin başvuru kartında kaydedilen öğrenim durumu ile başvurduğu iş için gerekli eğitimler ağırlık, önem ve risk bilgileri dikkate alınarak yapılan hesaplamalar gereken, mevcut, yetersizlik ve risk kolonlarında izlenir. Kişinin eğitim durumu başvuru iş tanımının gerektirdiğinden az ise ve eğitim bu iş için zorunlu ise bu satır kırmızı renkte görüntülenir.

Öğrenim Durumu

İşin gerektirdiği eğitim durumu ile kişinin mevcut eğitim durumu dikkate hesaplamaların sonucu **Öğrenim Durumu** sekmesinden izlenir. Kişinin başvuru kartında kaydedilen öğrenim durumu ile başvurduğu iş için gerekli öğrenim durumu ağırlık, önem ve risk bilgileri dikkate alınarak yapılan hesaplamalar gereken, mevcut, yetersizlik ve risk kolonlarında izlenir. Kişinin öğrenim durumu ve bunların dereceleri başvurulmuş iş tanımının gerektirdiğini karşılamıyorsa ve öğrenim bu iş için zorunlu ise bu satır kırmızı renkte görüntülenir.

Ücret Skalası

İşin gerektirdiği ortalama, maksimum ve minimum ücret bilgisi ile ilgili yapılan hesaplamalar Ücret Skalası sekmesinden izlenir.

Personel Kartı-Ücret Bilgileri-Temel sekmesinde yer alan Ücret alanına girilen değer Ortalama Ücret değerinin tolerans alt ve üst sınırları arasında kalıyorsa, risk "0", uygunluk orası ise 100'dür. Bu aralığın dışında kalan değer için risk "100", uygunluk ise "0"dır. Ücret Skalası sekmesinde Risk alanının değeri manuel değiştirilirse 0'dan farklı olması durumunda uygunluk 0 olur.