

Özel Sağlık Sigortası GİB Hesaplama Yöntemi

Özel sağlık sigortalarında GİB hesaplama yöntemi hakkında ayrıntılı bilgiye bu dokümandan ulaşılır.

SGK Açısından;

Kanunun 80 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde, "... işverenler tarafından sigortalılar için özel sağlık sigortalarına ve bireysel emeklilik sistemine ödenen ve aylık toplamı asgari ücretin % 30'unu geçmeyen özel sağlık sigortası primi ve bireysel emeklilik katkı payları tutarları, prime esas kazanca tâbi tutulmaz." denilmektedir.

Sigortalı adına ay içinde özel sağlık sigortası primi ve bireysel emeklilik katkı payı adı altında işverence yapılan ödemeler toplamının aylık asgari ücretin % 30'una isabet eden kısmı prime esas kazanca dahil edilmeyecek, kalan tutar ise ödendiği ayın prime esas kazancına dahil edilecektir.

Özel sağlık sigortası primi ve bireysel emeklilik katkı payı adı altında işverenlerce yapılan ödemelerden prime esas kazanca dahil edilecek tutar;

Brüt Aylık Asgari Ücret X % 30 = İstisna Tutarı

Gelir Vergisi Açısından;

İndirim konusu yapılacak primlerin toplamı, ödendiği ayda elde edilen ücretin %15'ini ve yıllık olarak asgari ücretin yıllık tutarını aşamayacaktır. İndirim konusu yapılacak prim tutarının tespitinde esas alınacak ücret ise, işveren tarafından çalışana hizmet karşılığında ödenen aylık (maaş), prim, ikramiye, sosyal yardımlar ve zamlar gibi vergiye tabi sürekli nitelikteki ödemelerin brüt tutarının toplamı olacaktır. Gider karşılığı olarak ödenen tutarlar (yapılan gerçek bir giderin karşılığı olsun olmasın) dikkate alınmayacaktır.

Öte yandan, işveren tarafından ödenen şahıs sigorta primleri ücretliye sağlanan bir menfaat olarak nitelendirilmekte olup, işveren tarafından hizmet erbabına ödenen söz konusu şahıs sigorta primi kadar net ücret ödemesi yapıldığı anlamına gelmektedir. Bu nedenle öncelikle ödenen şahıs sigorta priminin brüt tutarının bulunarak gayrisafi ücrete eklenmesi ve bu ekleme sonrası ödenen şahıs sigorta priminin yukarıda belirtildiği şekilde, gayrisafi ücretten indirim konusu yapılması gerekmektedir.

Bu hüküm ve açıklamalar çerçevesinde; çalışanlar adına ödenen özel sağlık poliçesi primlerinin, çalışanlara sağlanan net menfaat (ücret) olarak değerlendirilmesi ve brütleştirilerek aylık ücret bordrolarına dahil edilmesi gerekir.

Brüt Kazanç % 15 = İstisna Tutarı (Ayrıca yıllık olarak yıllık asgari ücret tutarını geçemez)

Not : Özelgede yer verilen görüş çerçevesinde;

İşveren tarafından hizmet erbabı için sigorta şirketine ödenen prim tutarlarının ücret mahiyetinde değerlendirildiği için gelir vergisi ve damga vergisi kesintisine tabi tutularak brütleşir.

Ödenen **net prim tutarının** gelir vergisi matrahından indirim yapılır.

BORDRO PLUS UYGULAMA ADIMLARI ve ÖRNEKLER

Ayarlar / Parametreler / Bordro Parametreleri / Diğer Parametreler ekranı açılır.

Açılan pencerede " **Özel Sigorta İstisnaları: GİB (Şahıs +Hayat)- Brüt (Bireysel+Şahıs eski) veya GİB (Şahıs +Hayat)- Net (Bireysel+Şahıs eski)** " parametrelerinden biri seçilir.

Bordro Parametreleri	Diğer Parametreler
Parametre Adı	Parametre Değeri
Günlük Brüt Ücret Hesaplama Şekli	30 Gün Üzerinden
Terfi Hesaplamasında Kullanılacak İlave Oran	Yeni
İstihdam Yasasına İşsizlik Oranı Dahil	Hayır
Ücretli İzinde Kısa Vadeli Primler	Kesilecek
Ar-Ge Teşvik Tutarı: Hesaplamaları	Etkileyecek
Nete Dahil Ödemeler Devredecek SGK Matrahına	Eldenmeyecek
Vergi İstisnasının SGK Primi	Hesaplanmayacak
Ar-Ge G.V. Hesaplamaları	Oranlanarak Bulunacak
AR-GE' li kazançlardan damga vergisi istisnası	Yapılmayacak
5921 Sayılı Kanundan faydalanan çalışanın işçi primi	Maaş hesaplamasını değiştirmez
Ar-Ge Teşvik Tutarı: Ödeme tipi net ise Net istihkaka	Eldenmeyecek
SGK Günü 0'ken Ek Kazançlar SGK Matrahına	Eldenecek
Puantaj Gün Kontrolüne "Diğer" Tipindeki Mesailer	Eldenmeyecek
İşten Çıkış Kartı eklendiğinde Puantaj Kartı	Eldenmeyecek
Ar-Ge Teşvik Tutarı: Hesaplamaları Etkilemeyecek Seçiliyse Asgari Ç	Ar-Ge Teşvik Tutarı Kullanılmayacak
Bir Sonraki Aya Devreden Primlerde Fırlı Hizmet Zammı	Hesaplanmayacak
İzin Aktarımında Otomatik Gün Hesaplama	Hesaplanmayacak
Kurum Değişikliğinde Puantaj Kartı	Eldenmeyecek
İstirahatte Çalışmamıştır	Hayır
İşyeri Değişikliğinde Ay İçi Devreden SGK Matrahı Aktarılın	Hayır
Özel Sigorta Brüt Ödemeler Toplamına Aynı İçin Vergi İstisnası Fazl	Eldenecek
İşyeri Değişikliğinde Önceki Aylardan Devreden SGK Matrahı Aktarıl	Hayır
Ar-Ge Tam Çalışılmayan Aylarda Asgari Geçim İndirimi	Kısmi Düşülecek
Özel Sigorta İstisnaları	GİB (Şahıs + Hayat) - Brüt (Bireysel + Şahıs Eski) v
Puantaj Kaydı Esnasında Borç Aktarımı Çalıştırılın	Damga Vergisine Göre Brütleştirilmiş Tutar Üzerinden
İlave AGİ Hesabında Yıllık Ücret Ortalaması	Net Tutar Üzerinden
Bordro Plus Portal'da İzin Bilgileri Gösterilsin	GİB (Şahıs + Hayat) - Brüt (Bireysel + Şahıs Eski)
İşten Çıkış Kartı Eklendiğinde İzin Bakiyesi Sıfırlanacak	GİB (Şahıs + Hayat) - Net (Bireysel + Şahıs Eski)
	Hayır

- "Özel Sigorta İstisnaları: **GİB (Şahıs +Hayat)- Brüt (Bireysel+Şahıs eski)** seçeneği; Şahıs ve Hayat sigortaları için GİB hesaplama yöntemine göre hesaplanırken, Bireysel emeklilik ve Şahıs eski sigortaları damga vergisine göre brütleştirilmiş tutar üzerinden hesaplanır.
- "Özel Sigorta İstisnaları: **GİB (Şahıs +Hayat)- Net (Bireysel+Şahıs eski)** seçeneği ise; Şahıs ve Hayat sigortaları için GİB hesaplama yöntemine göre hesaplanırken, Bireysel emeklilik ve Şahıs eski sigortaları net sigorta tutarı tutar üzerinden hesaplanır.
- Şahıs sigortasında SGK istisnası bulunur, ekran görüntüsündeki gibi tanımlanır.

Çalışma Parametreleri - 01.01.2023

No	Başlangıç T...	Geçerlilik T...	Tanım	İşlem Türü
1	01.01.2018		Yemek Yardımı	Yemek Yardımı
2	01.01.2018		Ulaşım Yardımı	Normal
3	01.01.2018		Aile Yardımı	Aile Yardımı
4	01.01.2018		Çocuk Yardımı	Çocuk Yardımı
5	01.01.2018		Şahıs Sigortası	Normal
6	01.01.2018			
7	01.01.2018			
8	01.01.2018			
9	01.01.2018			
10	01.01.2018			
11	01.01.2018			
12	01.01.2018			
13	01.01.2018			
14	01.01.2018			
15	01.01.2018			
16	01.01.2018			
17	01.01.2018			
18	01.01.2018			
19	01.01.2022			
20	01.01.2022			
21	01.07.2022			
22	01.01.2022			
23	01.01.2022			
24	01.07.2022		Bayram Yardımı	Normal
25	01.01.2022		Yemek Deneme	Normal
26	01.01.2022		Yemek Deneme Vergili	Normal
27	01.01.2022		YEMEK YENİ AYNI	Yemek Yardımı
28	01.12.2022		BİREYSEL EMEKLİLİK İŞVEREN	Normal
29	01.12.2022		HAYAT SİGORTASI İŞVEREN	Normal
30	01.12.2022		GRUP SAĞLIK SİGORTASI	Normal

Sosyal Yardım Tanımı - 5 (Şahıs Sigortası)

Kayıt Numarası:

Tanım:

Geçerlilik Tarihi:

İşlem Türü:

Özel Sigorta:

Sigorta Türü:

İşlem Tipi:

SGK Devri:

Sosyal Yardımlar

Kurum Çalışma Parametreleri - 01.01.2023

Kurum	No	Başlangıç Tarihi	Geçerlilik Tarihi	Tanım
1	1	01.01.2018		Yemek Yardımı
1	2	01.01.2018		Ulaşım Yardımı
1	3	01.01.2018		Aile Yardımı
1	4	01.01.2018		Çocuk Yardımı
1	5	01.01.2018		Şahıs Sigortası

Sosyal Yardım Tanımı - 5 (1)

Kurum:

Geçerlilik Tarihi:

Tanım Numarası:

Tanım:

Hesaplama Şekli:

Katsayı:

Miktar:

Ödeme Tipi:

☐ Çalışma Süresini Azaltacak ☐ Nete Dahil ☐ Nakit ☐ D.V. İstisnası ☒ Sürekli

☒ İhbara Dahil ☒ Kıdemle Dahi ☐ AR-GE G.V. - D.V. İstisnasına dahil ☐ Fırlı

☐ Uzaktan Çalışma

☐ AR-GE SGK İstisnasına dahil

(%)

S.G. Prime Tabi Oran	100,00
Damga Vergisine Tabi Oran	100,00
Gelir Vergisine Tabi Oran	100,00
İşveren Hissesi	0

- Hayat sigortasında SGK istisnası bulunmaz, ekran görüntüsündeki gibi tanımlanır.

Çalışma Parametreleri - 01.01.2023

No	Başlangıç T...	Geçerlilik T...	Tanım	İşlem Türü
1	01.01.2018		Yemek Yardımı	Yemek Yardımı
2	01.01.2018		Ulaşım Yardımı	Normal
3	01.01.2018		Aile Yardımı	Aile Yardımı
4	01.01.2018		Çocuk Yardımı	Çocuk Yardımı
5	01.01.2018			
6	01.01.2018			
7	01.01.2018			
8	01.01.2018			
9	01.01.2018			
10	01.01.2018			
11	01.01.2018			
12	01.01.2018			
13	01.01.2018			
14	01.01.2018			
15	01.01.2018			
16	01.01.2018			
17	01.01.2018			
18	01.01.2018			
19	01.01.2022			
20	01.01.2022			
21	01.07.2022			
22	01.01.2022			
23	01.01.2022		ÖZEL SİGORTA	Normal
24	01.07.2022		Bayram Yardımı	Normal
25	01.01.2022		Yemek Deneme	Normal
26	01.01.2022		Yemek Deneme Vergili	Normal
27	01.01.2022		YEMEK YENİ AYNI	Yemek Yardımı
28	01.12.2022		BİREYSEL EMEKLİLİK İŞVEREN	Normal
29	01.12.2022		HAYAT SİGORTASI İŞVEREN	Normal
30	01.12.2022		GRUP SAĞLIK SİGORTASI	Normal

Sosyal Yardım Tanımı - 29 (HAYAT SİGORTA...

Kayıt Numarası: 29

Tanım: HAYAT SİGORTASI İŞVEREN

Geçerlilik Tarihi: 01.12.2022

İşlem Türü: Normal

Özel Sigorta: Evet

Sigorta Türü: Hayat Sigortası

İşlem Tipi: **Sigorta İstisnası yo**

SGK Devri: Hayır

Kaydet Vazgeç

Sosyal Yardımlar Kapat

Kurum Çalışma Parametreleri - 01.01.2023

Kurum	No	Başlangıç Tarihi	Geçerlilik Tarihi	Tanım
1	1	01.01.2018		Yemek Yardımı
1	2	01.01.2018		Ulaşım Yardımı
1	3	01.01.2018		Aile Yardımı
1	4	01.01.2018		Çocuk Yardımı
1	5	01.01.2018		
1	6	01.01.2018		
1	7	01.01.2018		
1	8	01.01.2018		
1	9	01.01.2018		
1	10	01.01.2018		
1	11	01.01.2018		
1	12	01.01.2018		
1	13	01.01.2018		
1	14	01.01.2018		
1	15	01.01.2018		
1	16	01.01.2018		
1	17	01.01.2018		
1	18	01.01.2018		
1	19	01.01.2018		
1	20	01.01.2018		
1	21	01.01.2018		
1	22	01.01.2018		
1	23	01.01.2018		
1	24	01.01.2018		
1	25	01.01.2018		
1	26	01.01.2018		
1	27	01.12.2022		YEMEK YENİ AYNI
1	28	01.12.2022		BİREYSEL EMEKLİLİK İŞVEREN
1	29	01.12.2022		HAYAT SİGORTASI İŞVEREN
1	30	01.12.2022		GRUP SAĞLIK SİGORTASI
1	31	01.11.2022		YEMEK

Sosyal Yardım Tanımı - 29 (1)

Kurum: 001 Logo Yazılım A.Ş.

Tanım Numarası: 29

Geçerlilik Tarihi: 01.12.2022

Tanım: HAYAT SİGORTASI İŞVEREN

Hesaplama Şekli: Net

Katsayı: 1

Miktar: Sabit

Ödeme Tipi: Ay Döviz Türü: TL

(%)

S.G. Prime Tabi Oran	100,00
Damga Vergisine Tabi Oran	100,00
Gelir Vergisine Tabi Oran	100,00
İşveren Hissesi	0

☐ Çalışma Süresini Azaltacak ☐ Nete Dahil ☐ Nakit ☐ D.V. İstisnası ☒ Sürekli

☒ İhbara Dahil ☒ Kıdemde Dahi ☐ AR-GE G.V. - D.V. İstisnasına dahil ☐ Fikili

☐ AR-GE SGK İstisnasına dahil

☐ Uzaktan Çalışma

Kaydet Vazgeç

Özel Sigorta İstisnaları GİB Hesaplama Yöntemi

Örnek 1: 11.000 TL brüt ücretle çalışan A'ya Mart 2023 döneminde net 1.000 TL tutarında sosyal yardım tipinde özel sağlık sigortası yardımı yapılmaktadır. Çalışanın Mart 2023 dönemine ait 30 gün mesaisi bulunmaktadır. Bu durumda polişe nasıl brütleşmelidir, çalışana ait gelir vergisi istisnası ne olmalıdır? Çalışana ait net istihkak nedir?

Brüt ücret: 11.000 TL

Polişe: 1.000 TL

SGK açısından;

Aylık SGK sınırı asgari ücretin %30 'u yani 3.002,40 TL kadarı SGK'dan muaf olacaktır. Bu durumda:

SGK matrahı: 11.000 TL

SGK kesintisi: $11.000 \times 0,15 = \underline{1.650 \text{ TL}}$

Gelir Vergisi ve Damga Vergisi açısından;

Gelir Vergisi istisnası brüt kazancın %15'i yani 1.650 TL' nin altında olsa bile GİB hesaplama yönteminde poliçenin Gelir Vergisi ve Damga Vergisi ile brütleşmesi gerekir. 1.000 TL tutarındaki poliçe Gelir Vergisi ve Damga Vergisi ile brütleştiğinde poliçe brütü 1.187,07 TL'dir. Gelir Vergisi istisna sınırının altında kaldığı için poliçe netinin tamamı Gelir Vergisinden istisna edilir.

Gelir Vergisi matrahı: $(11.000 + 1.187,07) - 1.650 - 1.000$

Gvm = 9.537,07 TL

Gelir Vergisi = $9.537,07 \times 0,15 = \underline{1.430,56 \text{ TL}}$

İndirimli Gelir Vergisi = $1.430 - 1276,02 = 154,54 \text{ TL}$

Damga Vergisi matrahı: $11.000 + 1.187,07$

Damga Vergisi = $12.187,07 \times 0,00759 = \underline{92,50 \text{ TL}}$

İndirimli Damga Vergisi = $92,50 - 75,96 = 16,54 \text{ TL}$

Net istihkak: $11.000 + 1.187,07 - 1.650 - 154,54 - 16,54 - 1.000 = \underline{9.365,99 \text{ TL}}$

Not: Gelir Vergisinden istisna edilen 1.000 TL poliçe tutarının %15'i yani $1.000 \times 0,15 = 150 \text{ TL}$ kadar net istihkakta artış gerçekleşmiştir.

Örnek 2: 15.000 TL brüt ücretle çalışan A'ya Mart 2023 döneminde net 3.500 TL tutarında sosyal yardım tipinde özel sağlık sigortası yardımı yapılmaktadır. Çalışanın Mart 2023 dönemine ait 30 gün mesaisi bulunmaktadır. Bu durumda poliçe nasıl brütleşmelidir, çalışana ait gelir vergisi istisnası ne olmalıdır? Çalışana ait net istihkak nedir?

Brüt ücret: 15.000 TL

Poliçe: 3.500 TL

SGK açısından;

Aylık SGK sınırı asgari ücretin %30 'u yani 3.002,40 TL kadarı SGK'dan muaf olacaktır. Bu durumda:

$3.500 - 3.002,40 = 497,60 \text{ TL}$ SGK, Gelir ve Damga Vergisiyle brütleşerek 696,03 TL olan tutar SGK matrahına eklenir.

3.002,40 TL ise sadece Gelir ve Damga Vergisiyle brütleşir ve 3.564,06 TL SGK matrahından muaf tutulur.

Bu durumda poliçenin toplam brütü $3.564,06 + 696,03 = 4.260,09 \text{ TL}$ 'dir.

SGK matrahı: $15.000 + 696,03 = 15.696,03 \text{ TL}$ 'dir.

SGK kesintisi: $15.696,03 \times 0,15 = \underline{2.354,40 \text{ TL}}$

Gelir Vergisi ve Damga Vergisi açısından;

Police tutarı Gelir Vergisi istisna sınırının üzerinde olduğu için brüt kazancın %15' i kadar Gelir Vergisinden istisna edilir. $15.000 * 0,15 = \underline{2.250 \text{ TL}}$

Gelir Vergisi matrahı: $(15.000 + 4.260,09) - 2.354,40 - 2.250$

Gvm = 14.655,69 TL

Gelir Vergisi = $14.655,69 * 0,15 = \underline{2.198,35 \text{ TL}}$

İndirimli Gelir Vergisi = $2.198,35 - 1.276,02 = \underline{922,33 \text{ TL}}$

Damga Vergisi matrahı: $15.000 + 4.260,09$

Damga Vergisi = $19.260,09 * 0,00759 = \underline{146,18 \text{ TL}}$

İndirimli Damga Vergisi = $146,18 - 75,96 = \underline{70,22 \text{ TL}}$

Net istihkak: $15.000 + 4.260,09 - 2.354,40 - 922,33 - 70,22 - 3.500 = \underline{12.413,14 \text{ TL}}$

Not: Gelir Vergisinden istisna edilen 2.250 TL police tutarının %15'i yani $2.250 * 0,15 = 337,50 \text{ TL}$ kadar net istihkakta artış gerçekleşmiştir.

Örnek 3: 12.000 TL brüt ücretle çalışan A'ya Mart 2023 döneminde net 3.500 TL tutarında sosyal yardım tipinde özel sağlık sigortası yardımı yapılmaktadır. Çalışanın Mart 2023 dönemine ait 30 gün mesaisi bulunmaktadır. Bu durumda police nasıl brütleşmelidir, çalışana ait gelir vergisi istinası ne olmalıdır? Çalışana ait net istihkak nedir?

Brüt ücret: 12.000 TL

Police: 3.500 TL

SGK açısından;

Aylık SGK sınırı asgari ücretin %30 'u yani 3.002,40 TL kadarı SGK'dan muaf olacaktır. Bu durumda:

$3.500 - 3.002,40 = 497,60 \text{ TL}$ SGK, Gelir ve Damga Vergisiyle brütleşerek 696,03 TL olan tutar SGK matrahına eklenir.

3.002,40 TL ise sadece Gelir ve Damga Vergisiyle brütleşir ve 3.564,06 TL olur ve SGK matrahından muaf tutulur.

Bu durumda polichenin toplam brütü $3.564,06 + 696,03 = 4.260,09 \text{ TL}$ 'dir.

SGK matrahı: $12.000 + 696,03 = 12.696,03 \text{ TL}$ 'dir.

SGK kesintisi: $12.696,03 * 0,15 = \underline{1.904,40 \text{ TL}}$

Gelir Vergisi ve Damga Vergisi açısından;

Police tutarı Gelir Vergisi istisna sınırının üzerinde olduğu için brüt kazancın %15' i kadar Gelir Vergisinden istisna edilir. $12.000 * 0,15 = \underline{1.800 \text{ TL}}$

Gelir Vergisi matrahı: $(12.000 + 4.260,09) - 1.904,40 - 1.800$

Gvm = 12.555,68 TL

Gelir Vergisi = $12.555,68 * 0,15 = \underline{1.883,35 \text{ TL}}$

İndirimli Gelir Vergisi = $1.883,35 - 1.276,02 = \underline{607,33 \text{ TL}}$

Damga Vergisi matrahı: $12.000 + 4.260,09$

Damga Vergisi = $16.260,09 \times 0,00759 = \underline{123,41 \text{ TL}}$

İndirimli Damga Vergisi = $123,41 - 75,96 = \underline{47,45 \text{ TL}}$

Net istihkak: $12.000 + 4.260,09 - 1.904,40 - 607,33 - 47,45 - 3.500 = \underline{10.200,91 \text{ TL}}$

Not: Gelir Vergisinden istisna edilen 1.800 TL poliçe tutarının %15'i yani $1.800 \times 0,15 = 270 \text{ TL}$ kadar net istihkakta artış gerçekleşmiştir.

Örnek 4: 12.000 TL brüt ücretle çalışan A'ya Mart 2023 döneminde net 2.000 TL tutarında sosyal yardım tipinde özel sağlık sigortası yardımı yapılmaktadır. Çalışanın Mart 2023 dönemine ait 30 gün mesaisi bulunmaktadır. Bu durumda poliçe nasıl brütleşmelidir, çalışana ait gelir vergisi istisnası ne olmalıdır? Çalışana ait net istihkak nedir?

Brüt ücret: 12.000 TL

Poliçe: 2.000 TL

SGK açısından;

Aylık SGK sınırı asgari ücretin %30 'u yani 3.002,40 TL kadarı SGK'dan muaf olacaktır. Bu durumda:

SGK matrahı: 12.000 TL

SGK kesintisi: $12.000 \times 0,15 = \underline{1.800 \text{ TL}}$

Gelir Vergisi ve Damga Vergisi açısından;

Gelir Vergisi istisnası brüt kazancın %15'i yani 1.800 TL'nin üzerinde olduğu için poliçenin Gelir Vergisi ve Damga Vergisi ile brütleşmesi gerekir. 2.000 TL tutarındaki poliçe Gelir Vergisi ve Damga Vergisi ile brütleştiğinde poliçe brütü 2.374,14 TL'dir.

Poliçe tutarı Gelir Vergisi istisna sınırının üzerinde olduğu için brüt kazancın %15' i kadar Gelir Vergisinden istisna edilir. $12.000 \times 0,15 = \underline{1.800 \text{ TL}}$

Gelir Vergisi matrahı: $(12.000 + 2.374,14) - 1.800 - 1.800$

Gvm = 10,774,14 TL

Gelir Vergisi = $10,774,14 \times 0,15 = \underline{1.616,12 \text{ TL}}$

İndirimli Gelir Vergisi = $1.616,12 - 1.276,02 = \underline{340,10 \text{ TL}}$

Damga Vergisi matrahı: $12.000 + 2.374,14$

Damga Vergisi = $14.374,14 \times 0,00759 = \underline{109,10 \text{ TL}}$

İndirimli Damga Vergisi = $109,10 - 75,96 = \underline{33,14 \text{ TL}}$

Net istihkak: $12.000 + 4.260,09 - 1.904,40 - 607,33 - 47,45 - 3.500 = \underline{10.200,91 \text{ TL}}$

Not: Gelir Vergisinden istisna edilen 1.800 TL poliçe tutarının %15'i yani $1.800 \times 0,15 = 270 \text{ TL}$ kadar net istihkakta artış gerçekleşmiştir.

- GİB hesaplama yöntemine göre poliçe bedeli net kabul edilip, brütleştirilerek işlem yapılır. Bu sebeple bulunan poliçe brütü üzerinden poliçenin net tutarına ulaşılması beklenmez. Poliçeye bağlı olarak çalışanın işverene olan maliyet tutarı artar.