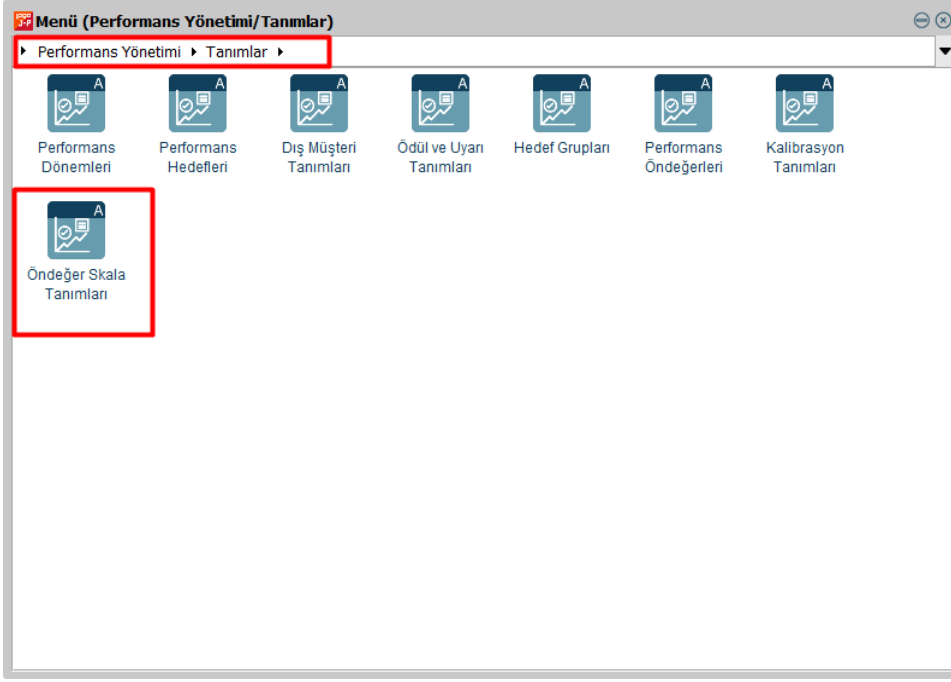


Öndeğer Skala Tanımlarının Hazırlanması

Öndeğer Skala Tanımlarının Hazırlanması ile ilgili ayrıntılı bilgiye bu dokümandan ulaşılır.

Öndeğer skala tanımlarının amacı performans kaydı hareketlerinde kullanılan performans hedef tanımları ve yetkinliklerin seviye değerlerini önceden belirlemektir. Öndeğer skala tanımları yapıldıktan sonra hedef tanımları ve yetkinlikler içerisinde eşlenmesi gerekmektedir.

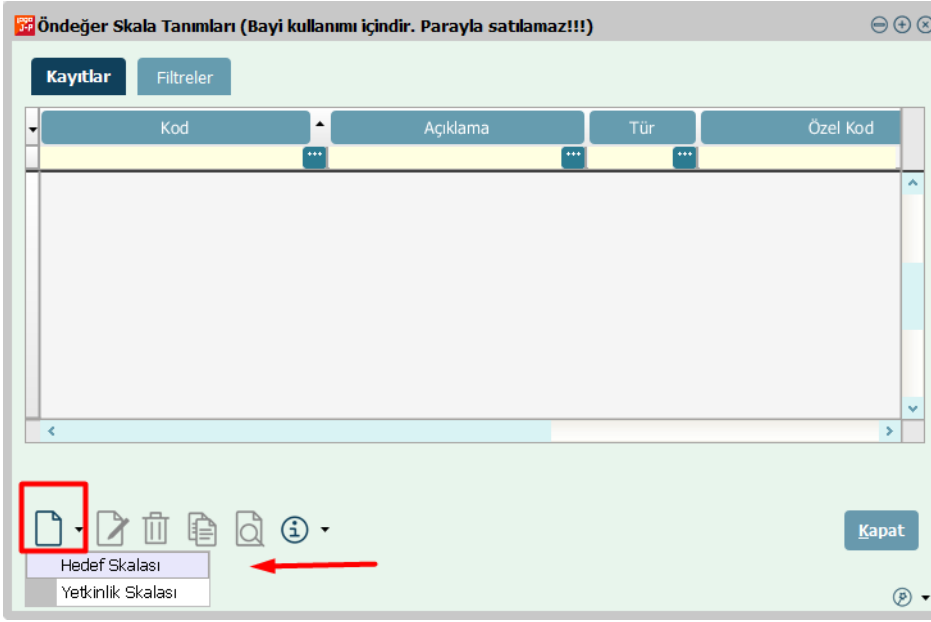
Öndeğer skala tanımları oluşturmak için Performans Yönetimi / Tanımlar ekranı açılmalıdır. Sonrasında öndeğer skala tanımları ekranına gidilir.



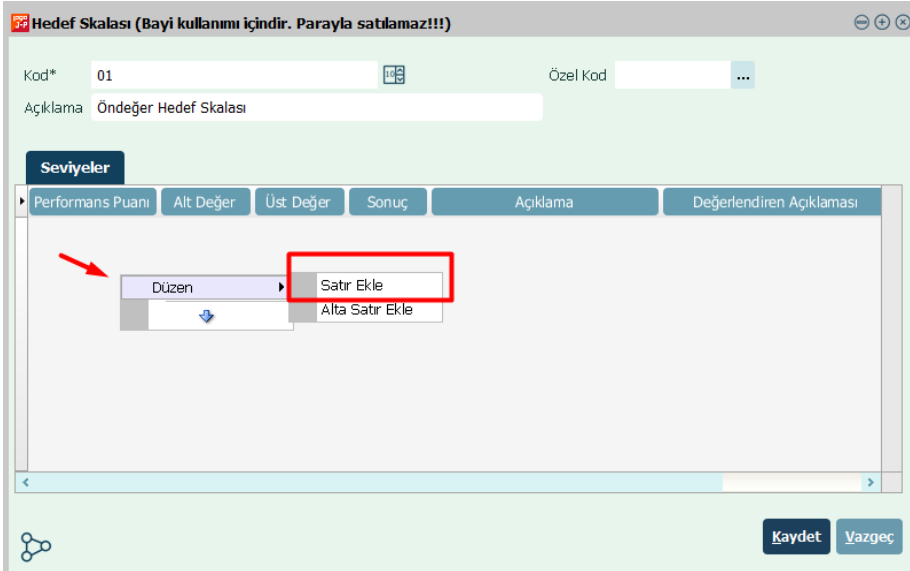
Öndeğer skala tanımları iki farklı kategoride eklenebilmektedir. Hedef skalası performans hedef tanımlarında kullanılabilirken, yetkinlik skalası yetkinlik tanımlarında kullanılabilir.

Hedef Skalası

Hedef skalası oluşturmak için ekle butonu üzerinde bulunan hedef skalası seçilir.



Açılan pencere üzerinde Kod, Açıklama istenilen şekilde girilebilir. Seviye satırlarını oluşturmak için Sağ Tık / Düzen / Satır Ekle denir. Performans sürecine bağlı olarak bu seviye satırları değişiklik gösterebilir.



Öndeğerdeki seviye satırları içeriğinde yer alan performans puanı, alt değer, üst değer, sonuç ve değerlendiren açıklaması performans sürecine uygun şekilde doldurulmalıdır. Örnek bir öndeğer hedef skalası aşağıdaki gibi olabilmektedir.

Hedef Skalası (Bayi kullanımı içindir. Parayla satılamaz!!!)

Kod* 01 Özel Kod ...

Açıklama Öndeğer Hedef Skalası

Seviyeler

Performans Puanı	Alt Değer	Üst Değer	Sonuç	Açıklama	Değerlendiren Açıklaması
1	0	0,99	ÇOK KÖTÜ		Zorunlu Değil
2	1	1,99	KÖTÜ		Zorunlu Değil
3	2	2,99	ORTA		Zorunlu Değil
4	3	3,99	İYİ		Zorunlu Değil
5	4	5	ÇOK İYİ		Zorunlu Değil

Kaydet Yazgeç

Öndeğer hedef skala tanımlı yapıldıktan sonra performans hedef tanımları üzerinde öndeğer seçilerek satır seviyeleri otomatik olarak getirilebilmektedir.

Performans Hedef Tanımı (Bayi kullanımı içindir. Parayla satılamaz!!!)

Kod* 01 Özel Kod ...

Açıklama Hedef Tanımı

☒ Kurumsal Çalışan Portalinde kullanılsın

Ölçüm Tipi Sayısal Hedef

Öndeğer Skala 01

Hedef Türü Genel

Performans Puanı Satırdaki Puan

Kullanım Şekli Genel

Ağırlık 0

Seviyeler

Performans Puanı	Alt Değer	Üst Değer	Sonuç	Açıklama	Değerlendiren Açıklaması
1	0	0,99	ÇOK KÖTÜ		Zorunlu Değil
2	1	1,99	KÖTÜ		Zorunlu Değil
3	2	2,99	ORTA		Zorunlu Değil
4	3	3,99	İYİ		Zorunlu Değil
5	4	5	ÇOK İYİ		Zorunlu Değil

01 Kullanımda

Performans puanı, performans kaydı hareketlerinde ilgili hedef tanımının gerçekleşen puanına göre denk geldiği satır seviyesidir.

Performans Bilgileri Değerlendirme Notlar

Planlanan

Başlangıç Tarihi 01/01/2022 Bitiş Tarihi 31/12/2022

Gerçekleşen

Başlangıç Tarihi / / Bitiş Tarihi / /

Hedeflenen 0 Gerçekleşen 1,5

Performans Bilgileri	Değerlendirme	Notlar			
Performans Puanı	Alt Değer	Üst Değer	Sonuç	Açıklama	Değerlendiren Açıklaması
1	0	0,99	ÇOK KÖTÜ		Zorunlu Değil
2	1	1,5	KÖTÜ		Zorunlu Değil
3	2	2,99	ORTA		Zorunlu Değil
4	3	3,99	İYİ		Zorunlu Değil
5	4	5	ÇOK İYİ		Zorunlu Değil

Hesaplanan Sonuç: 2 KÖTÜ

Değerlendirme Sonucu: 2 KÖTÜ

Yetkinlik Skalası

Yetkinlik skalası oluşturmak için ekle butonu üzerinde bulunan yetkinlik skalası seçilir.

Öndeğer Skala Tanımları (Bayi kullanımı içindir. Parayla satılamaz!!!)

Kayıtlar Filtreler

Kod	Açıklama	Tür	Özel Kod
-----	----------	-----	----------

Hedef Skalası

Yetkinlik Skalası

Kapat

Açılan pencere üzerinde Kod, Açıklama istenilen şekilde girilebilir. Derece satırlarını oluşturmak için Sağ Tık / Düzen / Satır Ekle denir. Performans sürecine bağlı olarak bu derecelendirme satırları değişiklik gösterebilir.

Yetkinlik Skalası (Bayi kullanımı içindir. Parayla satılamaz!!!)

Kod*: 02 Özel Kod: ...

Açıklama: Öndeğer Yetkinlik Skalası

Dereceler

Tanım	Değer	Açıklama	Eğitimler	Değerlendiren Açıklaması
-------	-------	----------	-----------	--------------------------

Düzen

Satır Ekle

Alta Satır Ekle

Kaydet Vazgeç

Öndeğerdeki derece satırları içeriğinde yer alan tanım, değer, açıklama, eğitimler ve değerlendiren açıklaması performans sürecine uygun şekilde doldurulmalıdır. Örnek bir öndeğer yetkinlik skalası aşağıdaki gibi olabilmektedir.

Yetkinlik Skalası (Bayi kullanımı içindir. Parayla satılmaz!!!)

Kod* 02 Özel Kod ...

Açıklama Öndeğer Yetkinlik Skalası

Tanım	Değer	Açıklama	Eğitimler	Değerlendiren Açıklaması
ÇOK ÇÖTÜ	1	ÇOK KÖTÜ		Zorunlu Değil
KÖTÜ	2	KÖTÜ		Zorunlu Değil
ORTA	3	ORTA		Zorunlu Değil
İyi	4	İyi		Zorunlu Değil
ÇOK İyi	5	ÇOK İyi		Zorunlu Değil

Kaydet Vazgeç

Öndeğer yetkinlik skala tanımı yapıldıktan sonra Ana Menü /Sistem Ayarları /Tanımlar/ İnsan Kaynakları/ Yetkinlikler üzerinde öndeğer seçilerek satır seviyeleri otomatik olarak getirilebilmektedir.

Menü (Sistem Ayarları/Tanımlar/İnsan Kaynakları)

Sistem Ayarları Tanımlar İnsan Kaynakları

Unvan Tanımları Akademik Unvan Tanımları Meslek Tanımları İşten Çıkış Nedenleri (SGK) İşten Çıkış Nedenleri Tablo Tanımları

Sınav/Anket Tanımları Sendika Tanımları Yabancı Dil Düzeyi Tanımları Terfi Kanun Maddeleri Kıdem/İhbar Tazminatı Grupları Ücret Tabloları

Ödeme Grupları **Yetkinlikler** Bordro Kodu Tanımları Meslek Kodları İstihdam Teşvik Yasaları Performans Geri Bildirim Anket Tanımları

Geri Bildirim Anketleri Ölçek Türleri Pozisyon Kademeleri Tanımları Pozisyon Düzey Tanımları Terfi Kriter Tanımı Performans Değerlendiricisi Grup Tanımları Başvuru Görüşmesi Değerlendirme ..

Yetkinlik Tanımı (Bayı kullanımı içindir. Parayla satılamaz!!!)

Kod* 06

Açıklama* Kurum Kurallarına Uyum

Yetkinlik Türü* TEMEL YETKİNLİK Özel Kod ...

Önderge Skala 02 Kurumsal Çalışan Portalında kullanılır

Performans Puanı Gerçekleşen/Beklenen İşe Alım Portalında kullanılır

Dereceler

Tanım	Değer	Açıklama	Eğitimler	Değerlendiren Açıklaması
ÇOK KOTU	1	ÇOK KOTU		Zorunlu Değil
KOTU	2	KOTU		Zorunlu Değil
ORTA	3	ORTA		Zorunlu Değil
IYI	4	IYI		Zorunlu Değil
ÇOK IYI	5	ÇOK IYI		Zorunlu Değil