

07 Haziran 2011 Tarihli Genelgeye İlişkin Düzenlemeler

Ürün Grubu	<input type="checkbox"/> RedCode Enterprise <input type="checkbox"/> RedCode Standard <input type="checkbox"/> Entegre.Net
Kategori	<input type="checkbox"/> Yeni Fonksiyon
Versiyon Önkoşulu	5.0.10
Uygulama	<p>Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından, 7 Haziran 2011 tarihinde "6111 sayılı Kanunla yapılan sigorta primi desteği düzenlemeleri" konulu genelge yayınlanmıştır. Genelgenin detayına ulaşmak için lütfen tıklayın.</p> <p>Genelgenin aşağıdaki bölümlerine ilişkin düzenlemeler, Netsis İnsan Kaynakları Bordro paketinde yapılmıştır. Bu değişikliklerin geçerli olabilmesi için Personel.dll dosyasının güncellenmesi ve onaylı versiyonun da 5.0.10 olması gerekmektedir.</p> <ul style="list-style-type: none">Kişinin yıllık ve ücretli izin günlerinin terkin hesabına dahil edilmesi gerektiği aşağıdaki madde ile açıklanmıştır. <p>ç) Sigortalının fiilen çalışması 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde öngörülen sigorta primi işveren hissesi desteğinden, kapsama giren sigortalıların fiilen çalıştıkları süreler zarfındaki hak ettikleri ücretlerinden dolayı yararlanılabilecektir. Diğer taraftan, 4857 sayılı İş Kanunu uyarınca hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil günleri ile yıllık ücretli izinli olunan süreler gibi sigortalılara fiilen çalışılmış gibi ücreti ödenen süreler zarfında hak kazanılan ücretlerden dolayı da, 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde öngörülen sigorta primi desteğinden yararlanılması mümkün bulunmaktadır.</p> <p>Bu maddeye göre programda, Bordro Modülü/Kayıt/Şirket Bilgileri/Özel Parametreler bölümüne "İzinlerin Fiili Güne Dahil Edilme Başlangıç Tarihi" sahası eklenmiştir. Bu sahaya yazılan tarih ve sonrasında, terkin hesaplaması yapılırken izin günleri de terkin hesaplamasına dahil edilecektir.</p> <p>Sınır tarihinden öncesine ait hesaplamalarda herhangi bir değişiklik olmayacaktır.</p>

Özel Parametreler

Özel Parametreler Açıklamalar

Fazla SSK Ödendiye SSK Eksiyeye Düşsün	<input type="checkbox"/>	Gelir Vergisi Terkin Uygulaması	Kanun 3218
İkramiyenin SSK Kesintisi Ücrete Göre Ayarlınsın	<input type="checkbox"/>	Puantaj Sıra No.	1
Vergi Hesaplamasında Ödenmiş Toplam Vergi İle Kıyaslınsın	<input type="checkbox"/>	Ücret Skalası Kodu	Hiçbiri
Yuvarlamada İşveren Borçlınsın	<input checked="" type="checkbox"/>	Çalışma Süresi Hesaplaması	Terfi Tarihi
Yıl Sonunda Yuvarlama Kapatılsın	<input checked="" type="checkbox"/>	SSK Matrah Yuvarlaması	
Üzerinde Bulunan Ay Ortasında Yasal Parametre Değişti Mi	<input type="checkbox"/>	Puantaj Okuma Başlangıcı	<input checked="" type="radio"/> 1-Kazanç <input type="radio"/> 2-Yardım <input type="radio"/> 3-Kesinti <input type="radio"/> 4-Muafiyet
İzin Matrahı Güne Göre Hesaplınsın	<input type="checkbox"/>	İzin Parametreleri	Hesap Kodu
Özel Sigorta Hesaplamada Asgari Ücrete Aylık Bakılsın	<input type="checkbox"/>	İzin Kodu	Giriş Tarihi
SSK Gününü Yoksa SSK Kesintisi Yapma	<input type="checkbox"/>	İzin Hesaplaması	
Sakatlık Muafiyeti Sicilin Netine Eklensin	<input checked="" type="checkbox"/>	İzin Hakedişleri Otomatik İşlensin	<input checked="" type="checkbox"/>
Asgari Geçim İndirimi Sicilin Netine Eklennesin	<input checked="" type="checkbox"/>	İşten Çık. İzinleri Otomatik Kapatılsın	<input type="checkbox"/>
İtibari Hizmet Ek Kazançları Güne Göre Dağıt	<input checked="" type="checkbox"/>	Haftada 5 gün çalışılıyor	<input checked="" type="checkbox"/>
Kanun 5510 Madde 80 Sarkanlar Nete Eklennesin	<input type="checkbox"/>	6. gün için izin kaydı atılsın	<input type="checkbox"/>
Personel Tarihçe Takibi Yapılsın	<input checked="" type="checkbox"/>		
Gelir Vergisi Terkin Sicilin Netine Eklensin	<input checked="" type="checkbox"/>		
İzinlerin fiili güne dahil edilme başlangıç tarihi	01.07.2011		

İmam İptal

- 5510 sayılı kanununun 81'inci maddesinden kaynaklanan %5'lik işveren primi indiriminin diğer terkinlerden önce düşülmesine ilişkin açıklamalar aşağıdaki gibidir.

5510 sayılı Kanununun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendinde yapılan bu düzenleme ile 2011/Mart ayına ilişkin aylık prim ve hizmet belgesinden başlamak üzere kapsama giren ve yasal ödeme süresi geçmiş prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmayan işverenlerce;

- 4447 sayılı Kanununun geçici 7 nci, geçici 9 uncu ve geçici 10 uncu maddesinde,

- 4857 sayılı Kanununun 30 uncu maddesinin altıncı fıkrasında,

- 5510 sayılı Kanununun ek 2 nci maddesinde,

- 5225 sayılı Kanununun 5 inci maddesinde,

- 5746 sayılı Kanununun 3 üncü maddesinin üçüncü fıkrasında,

öngörülen sigorta prim desteğinden yararlanılması sırasında, öncelikle 5510 sayılı Kanununun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendinde öngörülen beş puanlık prim desteğinden yararlanılacak, ardından belirtilen Kanunlarda öngörülen desteklerden, işveren hissesine isabet eden beş puanlık kısım düşüldükten sonra kalan işveren hissesi üzerinden ilgili kanunlarda öngörülen oranlar üzerinden yararlanılabilecektir.

Yukarıda belirtilen kanun maddeleri için terkin hesaplamasında öncelikle %5'lik işveren primi terkinini düşülüp, daha sonra kalan işveren prim oranı üzerinden diğer terkin hesaplanacaktır.

Hesaplama Yatay bordro üzerinden raporlanabilecektir. Bunun için Personel Sabit Kartlarında, Terkin Bilgileri sekmesinde hem madde 24 hem de kişinin tabi olduğu diğer kanuna ait terkin sahasının işaretlenmiş olması gerekmektedir.

Örn1: 4857 nolu kanuna tabi olan bir personelin sicil kartında Terkin bilgileri sekmesinde Özürlü Personel Terkin Oranı sahasında 100 yazılıdır ve Kanun 5763 madde 24 Terkin sahası da işaretlidir. Kişinin SGK'ya tabi kazançları toplamı 1000 TL'dir. Bu durumda terkin hesaplaması aşağıdaki gibi yapılacaktır.

Öncelikle, kişinin Sgk'ya tabi kazançları toplamı üzerinden, madde 24'ten

kaynaklanan %5'lik işveren primi terkinini hesaplanır.

$$\text{Madde 24 terkin(malulluk,yaşlılık,ölüm)} \quad \text{SGK Matrahı} * \%5 \\ 1000 * \%5 = \mathbf{50}$$

Daha sonra işsizlik hariç işveren primi oranından %5'lik kısım çıkartılarak 4857 terkinin hesaplamasında kullanılacak oran bulunur.

Yani işsizlik primi hariç işveren primi oranının %19,5 olduğu varsayılır ise, 4857 terkin hesaplamasında kullanılacak olan oran $\%19,5 - \%5 = \%14,5$ olarak bulunur. Bu terkin Sgk taban matrahı üzerinden hesaplandığı için, aşağıdaki şekilde bulunur.

Madde 30 Terkin(özürlü personel terkin) =

$$\text{Sgk Taban Matrahı} * (\text{işveren prim oranı}-\%5) \\ 796,5 * (\%19,5 - \%14,5) = \mathbf{115,49}$$

Örn2: Çalışmasının bir kısmı 5746(arge) nolu kanuna tabi olan bir personelin Arge işveren prim terkin oranı %50'dir. Personel kartında Kanun 5763 madde 24 Terkin de işaretlidir. Bu personelin Arge kazançları 20 gün için 1600 TL, normal kazançları da 10 gün için 800 TL olsun. Bu durumda hesaplama aşağıdaki gibi yapılacaktır.

$$\text{Madde 24 Terkin} \quad (1600 + 800) * \%5 = 2400 * \%5 = \mathbf{120}$$

$$\text{Arge İşveren Terkini} \quad 1600 * (19,5-5) * \%50 = 1600 * \%14,5 * \%50 = \mathbf{116}$$

- 6111 sayılı kanuna tabi personellerin ortalama sigortalı sayısına göre her ay terkinden yararlanıp yararlanamayacağını tespiti ile ilgili konu da genelgenin aşağıdaki bölümü ile açıklanmıştır.

e)Sigortalının ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması

4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde öngörülen destekten, maddede aranılan diğer şartların yanı sıra, sigortalının işe alındığı tarihten önceki aydan başlanarak son altı aylık döneme ilişkin Kurumumuza verilmiş aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması kaydıyla yararlanılabilecektir.

Ortalama sigortalı sayısı, sigortalının işe başladığı işyerinde işe giriş tarihinden önceki altı ayda Kurumumuza bildirilmiş olan toplam sigortalı sayısının, aynı dönem aralığında Kurumumuza bildirim yapılmış ay sayısına bölünmesi suretiyle bulunacaktır. Sigortalıların, ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılıp çalıştırılmadığının tespiti sırasında, ortalama sigortalı sayısının küsuratlı çıkması halinde, yarım kadar kesirler dikkate alınmayacak, yarım ve üzerinde olan kesirler ise tama iblağ edilecektir. Buna göre, ortalama sigortalı sayısının küsurat kısmı 0,01 ila 0,49 arasında ise 0 (sıfır) olarak dikkate alınacak, 0,50 ila 0,99 arasında ise tama iblağ edilecektir.

Bilindiği üzere Sgk, ilk kez 6111'den yararlandırılacak olan kişiler için gerekli kontrolleri yapıp, kanun kapsamına girmesine bir engel olup olmadığına bakmaktadır. Ancak sonraki aylarda ortalama kişi sayısına göre bu kişilerin kanun kapsamına girip girmediği yeniden belirlenecektir.

Bu açıklamalar ve genelgede bulunan örnekler doğrultusunda Bordro Modülü/Personel Sabit Kartı/Terkin Bilgileri sekmesine "Ay/Yıl için 6111'e Dahil Edilmesin" seçeneği ve "6111 Detay Bilgi" butonu eklenmiştir.

Personel Sabit Bilgileri

Personel Sabit Bilgileri | Personel Nüfus Bilgileri | Personel Ek Bilgileri-1 | Personel Ek Bilgileri-2 | Terkin Bilgileri | Personel Bilgileri

Sicil No: M04 Adı Soyadı: UTKU HALAT

Kanun 3218 Serbest Bölge Gelir Vergisi Terkin Oran(%) 0,00

Kanun 5084 SSK İşveren Terkin Oranı (%) 0,00

Kanun 5763 Madde 20 Terkin (SSK İşveren)

Kanun 5763 Madde 24 Terkin (Malulluk,Yaşlılık,Ölüm)

Kanun 5921 Geçici Madde 9 Terkin (SSK İşveren)

Özürlü Personel Terkin Oranı (SSK İşveren)(%) 0,00

Arge Terkin (SSK İşveren) (%) 0,00

Arge Tipi Teknopark Arge Yerinde Arge

Arge Muaf Oran (Gelir Vergisi) (%) 0

Kanun 6111 Geçici Madde 10 Terkin (SSK İşveren)

Kanun 6111 Geçici Madde 10 Terkin Baş. Tarih 01.06.2011

Kanun 6111 Geçici Madde 10 Terkin Süre 24

7/2011 için 6111'e dahil edilmesin

6111 Detay Bilgi

Ay/Yıl için 6111'e dahil edilmesin: Daha önceki aylarda 6111 nolu kanundan yararlanmış olan bir kişi, içinde bulunulan ayda, ortalama kişi sayısının altında kalması sebebi ile kanun kapsamı dışında kalıyorsa bu seçenek işaretlenmelidir. Böylelikle ilgili ayda 6111 terkin hesaplanmayacaktır. Kişi 6111'den yararlanmaya devam ediyorsa bu seçenek işaretlenmeyecektir.

6111 Detay Bilgi: Butona basıldığında ekrana 6111 nolu kanuna tabi kişilerin listesi gelecektir. Her bir kişi için, kişinin işe giriş tarihinden önceki 6 aylık ortalama çalışan sayısı, içinde bulunulan aydaki kişi sayısı ve işe giren kişi sayısı gibi bilgiler raporlanacaktır. Raporda Kanun 6111 Geçici Madde 10 terkin sahisi işaretli olan kişiler listelenmektedir.

Personel Sabit Bilgileri

Personel Sabit Bilgileri | Personel Nüfus Bilgileri | Personel Ek Bilgileri-1 | Personel Ek Bilgileri-2 | Terkin Bilgileri | Personel Bilgileri

Sicil No: 1004 Adı Soyadı: BURCU ONBES

Kanun 3218 Serbest Bölge Gelir Vergisi Terkin Oran(%) 0,00

Kanun 5084 SSK İşveren Terkin Oranı (%) 0,00

Kanun 5763 Madde 20 Terkin (SSK İşveren)

Kanun 5763 Madde 24 Terkin (Malulluk,Yaşlılık,Ölüm)

Kanun 5921 Geçici Madde 9 Terkin (SSK İşveren)

Özürlü Personel Terkin Oranı (SSK İşveren)(%) 0,00

Arge Terkin (SSK İşveren) (%) 0,00

Arge Tipi Teknopark Arge Yerinde Arge

Arge Muaf Oran (Gelir Vergisi) (%) 0

Kanun 6111 Geçici Madde 10 Terkin (SSK İşveren)

Kanun 6111 Geçici Madde 10 Terkin Baş. Tarih 01.09.2011

Kanun 6111 Geçici Madde 10 Terkin Süre 6

9/2011 için 6111'e dahil edilmesin

6111 Detay Bilgi

Kanun 6111 Geçici Madde 10 Bilgi

Sicil No	Adı Soyadı	Giriş Tarihi	Ortalama	Bu ay toplam	Yeni Giriş	Yararlanıyor	Önen
1005	AYŞE CAN	01.08.2011	2	4	1	Evet	Evet
1004	BURCU ONBES	01.09.2011	3	4	1	Evet	Evet

Tamam

Rapordaki bazı sahalara açıklamaları aşağıdaki gibidir.

Ortalama Kişinin işe giriş tarihinden önceki 6 ayda çalışan toplam personel sayısının ay sayısına bölünmesi ile bulunur.

Bu ay toplam İçinde bulunulan ayda çalışan toplam personel sayısını ifade eder.

Yeni giriş Kişinin işe girdiği ayda, işe yeni girmiş toplam personel sayısını

ifade eder.

Yaralanıyor Personelin hali hazırda 6111 terkinden yaralanıp yararlanmadığının gösterildiği sahadır. Personel kartında Kanun 6111 Geçici Madde 10 Terkin sahası ve 6111'e dahil edilmesin seçeneği işaretliyse Hayır, 6111 Geçici Madde 10 Terkin sahası işaretli ve 6111'e dahil edilmesin seçeneği işaretli değilse Evet yazacaktır.

Öneri İçinde bulunulan ayda ilgili kişinin ortalama kişi sayısına göre 6111 nolu kanundan yararlanıp yararlanamayacağı ile ilgili programın verdiği öneridir.

İçinde bulunulan aydaki toplam kişi sayısı, kişinin işe girdiği aydaki altı aylık ortalamadan az ise, öneri yararlanılmaması yönünde (Hayır) olarak verilecektir. İçinde bulunulan aydaki toplam kişi sayısı, kişinin işe girdiği aydaki altı aylık ortalamayı geçiyor ise, öneri Evet olacaktır. Ancak aynı ayda işe giren birden fazla kişi varsa bu kişiler için, içinde bulunulan ay toplamının ortalamayı geçtiği sayı kadarına Evet önerisi gelecek, geri kalanına ise Hayır önerilecektir. (Yararlanma önceliği giriş tarihine göre sıralama ile belirlenir).

Ancak kişinin kanun kapsamına girip girmediği yine personel programı kullanıcısı tarafından belirlenecektir. Programın verdiği tamamen bir öneridir. Hatalı bildirimlerin cezai yaptırımları bulunmaktadır. Yine genelgede 5.1 başlıklı bölümde açıklanmıştır.