

Ürün : IK
Bölüm : İstihdam Uygulamaları

III. GENÇ VE KADIN İSTİHDAMI TEŞVİKİ

Yasal Dayanak: 5763 sayılı İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun (RG: 26.05.2008, Sayı: 26887) 4447 Sayılı Kanun Geçici 7. maddesi

Yürürlük Tarihi: 01.07.2008 -30.06.2010

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) Genelgesi:

2008/73 (01.08.2008): 18-29 yaş aralığında olan erkek ve 18 yaşından büyük kadın sigortalılardan yeni işe alınanlara ilişkin işveren hissesi sigorta prim teşviki

İçerik :

İşgücü piyasasında dezavantajlı konumda bulunan gençlerin ve kadınların istihdamını artırmak amacıyla, mevcut istihdama ilave olarak işe alınan 18 yaşından büyük kadınlar ile 18-29 yaş aralığında olan erkeklere ait işveren SSK primleri, beş yıl boyunca kademeli olarak İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır. Kanun uyarınca, 01.07.2008 tarihinden önceki bir yıllık dönemde (işyerine ait prim ve hizmet belgelerinde bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilave olarak; 30.06.2009 tarihine kadar işe alınan ve işe giriş tarihi itibarıyla yaşı, erkek ise 18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük, kadın ise 18 yaşından büyük olan ve fiilen çalıştırılanların, sigorta primine esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin;

Birinci yıl yüzde100'ü,

İkinci yıl yüzde 80'i,

Üçüncü yıl yüzde 60'ı,

Dördüncü yıl yüzde 40'ı ve

Beşinci yıl yüzde 20'si

İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır. İşveren hissesi sigorta prim teşvikinden yararlanabilmesi için sigortalının 2008/Ocak ile 2008/Haziran aylarına ilişkin Kuruma verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı olmaması gerekmektedir.

4447 sayılı Kanunun geçici 7 nci maddesinde, işveren hissesi sigorta prim teşvikinden yararlanabilmesi için sigortalılar yönünden aranan şartlardan biri de, sigortalının fiilen çalışmasıdır. Buna göre, anılan Kanunda öngörülen diğer şartlara sahip olmasına rağmen ay içinde çeşitli nedenlerle (yıllık ücretli izin ve istirahat gibi) fiilen çalışmamış olan sigortalılara, işverenlerce ücret ödenmesi halinde, fiilen çalışılmamış sürelerle ilişkin ödenen ücretlerden dolayı /sözkonusu teşvikten yararlanılması mümkün bulunmamaktadır.

Doküman No : 1/3
Tarih : 01.07.2008
Konu : İstihdam Uygulamaları /Genç ve Kadın İstihdamı
Revizyon No : 01.04.2011
Revizyon Tarihi :

Ürün : IK
Bölüm : İstihdam Uygulamaları

Logo İnsan Kaynakları Ürünlerinde Özürlü Teşviğinin Uygulanması

1. Aylık Prim ve Hizmet Bildirgesi raporlaması ve sicil kartında seçebilmek için indirim kanunu numarası Ayarlar/Tip Tanımları/SGK İndirim Kanunları bölümünden kaydedilmelidir.

No	Değer
0	
1	00000 Tabi değil
2	04857 Sakatlık, E.hükümlü-terör indirimi
3	05084 Hazine İndirimi %100
4	85084 Hazine İndirimi %80
5	4487 Sayılı Kanun
6	5921 Sayılı Kanun
7	5746 Sayılı ARGE
8	05510 Sayılı Kanun
9	007 Çiğli Kanun
10	14447 Sayılı Kanun
11	

2. İndirimden yararlanacak personelin; Sicil Kartı/Bordro Bilgileri/Tabilikler bölümünden "İndirim kanunu" ve "İstihdam Yasası" seçenekleri seçilmelidir. İndirim Kanunu bölümünde 1. Maddede belirtilmiş ve açılmış olan İndirim Kanunu seçilmelidir. İstihdam Yasası bölümünde ise ilk yıl için %100 (İşsizlik Fonu) seçeneği seçilmelidir.

Sicil Kartı - 000000000000198 (4447 Geçici 7. maddede)

Sicil Numarası: 000000000000198 Kurum: 001 LOGO YAZILIM A.Ş.
Adı: 4447 Bölüm: 0000 Pazarlama
Soyadı: Geçici 7. maddede İş Yeri: 0000 İstanbul
Birim: 0000 DELPHİ

Ana Bilgiler | Ödeme Bilgileri | Bordro Bilgileri | Çalışma Bilgileri | Nüfus Cüzdanı Bilgileri | Erişim Bilgileri | Pasaport Bilgileri

Ücretsiz İzin Günleri: 0
Ücret Ayarlaması: Evet
Sakatlık Derecesi: Yok
Faliyet Hizmet Zammı: Belirtilmemiş

Önceki İş Yerlerindeki
Kümülatif Vergi Matrahı: 0
Küresel Etki Gün: 0
AR-GE Yasası: Belirtilmemiş
AR-GE Adan/Ay: 0

Muafiyetler
 Tasarruf Teşvik Fonu Gelir Vergisi Özel Vergi İndirimi
 Savunma Sanayi Fonu Damga Vergisi Asgari Geçim İndirimi

Tabilikler
Çalışma Kanunu: İş Kanunu Belge Türü: 01 Tüm Sigorta Kollarına Tabi Ç.
İndirim Kanunu: 4487 Sayılı Kanun İstihdam Yasası %100(İşsizlik Fonu)
05084 Hazine İndirimi %100
85084 Hazine İndirimi %80
4487 Sayılı Kanun
5921 Sayılı Kanun
5746 Sayılı ARGE
05510 Sayılı Kanun
007 Çiğli Kanun
14447 Sayılı Kanun

Doküman No : 2/3
Tarih : 01.07.2008
Konu : İstihdam Uygulamaları /Genç ve Kadın İstihdamı
Revizyon No : 01.04.2011
Revizyon Tarihi :

DESTEK DOKÜMANI



Ürün : IK
Bölüm : İstihdam Uygulamaları

- İstihdam Yasasına İşsizlik Oranının Dahil olup olmaması parametreye bağlanmıştır. Programda, Ayarlar/Parametreler/ Bordro Parametreleri/Diğer Parametreler bölümünde: "İstihdam Yasasına İşsizlik Oranı Dahil: Evet/Hayır" seçeneği ile belirlenir. Parametrede yapılacak seçime göre; istihdam yasası uygulamasında kullanılacak işveren primi hesabına işsizlik primi dahil edilir veya hesaplama dışında tutulur.
- İstihdam yasası ile ilgili hesaplamada; Günlük Asgari Ücret ile SSK İşveren oranının çarpımı sonucu hesaplanan değerle SSK Çalışma günü(30) çarpılır. Bu sonuç ile ilgili puantaj kartında hesaplanan SSK İşveren tutarı karşılaştırılıp küçük olan değer alınır.

İstihdam İndirim Oranı * Min(((Günlük Asg.Ücret*SSK İşveren oranı)*SSK Çalışma günü), SSK İşveren tutarı)

Örnek:

İstihdam İndirim Oranı : %100 / Asgari Ücret : 796,5 /SSK İşveren Primi Oranı(İşsizlik dahil) : %21,5
Brüt Ücret : 1000 YTL

Asgari ücret üzerinden tutarların hesaplanması:

Günlük asgari ücret: 796,50/30= 26,55

Günlük Asg.Ücret*SSK İşveren oranı: 26,55*21,5% = 5,7083 (Bir günlük asgari ücretin işv. primidir)

Personel için ilgili ayda hesaplanan SSK işveren primi: 5,7083*30= 171,25

Personel maaşı üzerinden tutarların hesaplanması:

Günlük brüt ücret: 1.000 /30= 33,33

Günlük Brüt Ücret*SSK İşveren oranı: 33,33*21,5% = 7,16

Personel için ilgili ayda hesaplanan SSK işveren primi: 7,16*30= 215

İki değer birbiriyle karşılaştırılır ve küçük olan değer hesaplamada kullanılır.

215(puantaj işveren primi)>171,25 (Asgari ücret işveren primi)

171,25* 1 (personel indirim oranı)= 171,25 (Puantaja yansıtılacak tutar)

TABİ OLDUĞU PRİMLER	YÜZDE	İŞÇİ PRİM	İŞVEREN PRİM	TOPLAM
Kısa Vad. Sig. Kol.	1		10,00	
Mal./Yaş./Ölüm Sig.	20	90,00	110,00	200,00
İşsizlik Sigortası	3	10,00	20,00	30,00
Genel Sağlık Sig.	12.5	50,00	75,00	125,00
SGK PRİM TOPLAMI		150,00	215,00	365,00
Hazinece karşılanacak olan İşveren Primi				
İşsizlik Fonunca karşılanacak olan İşveren Primi			171,25	

Doküman No : 3/3
Tarih : 01.07.2008
Konu : İstihdam Uygulamaları /Genç ve Kadın İstihdamı
Revizyon No : 01.04.2011
Revizyon Tarihi :