

DESTEK DOKÜMANI



Ürün : GO Bordro-Tiger2Bordro-IK
Bölüm : Bordro

* Dokümanda GoBordro, Tiger2Bordro ve İK kısaca Logo İK ürünleri olarak ifade edilmektedir.

İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNU İLE SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN

Kanun No. 5921

Kabul Tarihi: 11/8/2009

MADDE 1 – 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 50 nci maddesinin mülga beşinci fıkrası aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

“İşsizlik ödeneği alanların; işe alındığı tarihten önceki aydan başlayarak işe alan işyerine ait son altı aylık dönemde, prim ve hizmet belgelerinde bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilave olarak işe alınması kaydıyla, 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinde sayılan ve 82 nci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan kısa vadeli sigorta primi tutarının yüzde biri olmak üzere işçi ve işveren payı sigorta primleri ile genel sağlık sigortası primi, kalan işsizlik ödeneği süresince Fondan karşılanır.

Bu süre başlangıçta belirlenen toplam hak sahipliği süresinden düşülür. Söz konusu primlerin İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanabilmesi için işverenlerin çalıştırdıkları sigortalılarla ilgili olarak 5510 sayılı Kanun uyarınca aylık prim ve hizmet belgelerini yasal süresi içerisinde Sosyal Güvenlik Kurumuna vermesi, varsa prime esas alt kazanç sınırı ile prime esas kazanç arasındaki fark ve kısa vadeli sigorta kollarına ilişkin prim tutarı farkı ile işsizlik sigortası primlerini Sosyal Güvenlik Kurumuna ödemiş olması şarttır. Bu maddede düzenlenen teşvik, 5510 sayılı Kanun kapsamında bulunanlarla aynı şartlarda olmak üzere 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki sandıkların statülerine tabi personeli için de uygulanır. Bu maddeyle düzenlenen destek unsurundan diğer ilgili mevzuat uyarınca ayrıca yararlanmakta olan işverenler; aynı dönem için ve mükerrer olarak bu destek unsurundan yararlanamaz. Bu durumda, işverenlerin tercihleri dikkate alınmak suretiyle uygulama, destek unsurlarından sadece biriyle sınırlı olarak yapılır. Ayrıca, işçinin, işten ayrıldığı işyerinde tekrar işe başlaması halinde bu teşvik hükümlerinden yararlanılamaz. Bu fıkra düzenlenmiş teşvik, 21/4/2005 tarihli ve 5335 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerlerinde çalışmaya başlayanlar hakkında uygulanmaz.”

5921 sayılı kanunun 1. maddesinde de açıklandığı gibi 1.10.2009 tarihinden itibaren, ssk işçi ve ssk işveren primlerinde yeni bir teşvik uygulaması başlamıştır. Bu teşvik kriterleri aşağıdaki gibidir.

- 01.10.2009 tarihinden itibaren işe başlayan ve işsizlik ödeneği alan personel için;
- Personelin, işyerinin son 6 aydaki ortalama sigortalı sayısına ilave olarak alınmış olması,
- Bu personelin işe başlamadan önce işsizlik ödeneğinden faydalanmış olması ve işe girdiği tarihte ödenek hakkının devam ediyor olması,
- İşyerinin SGK'ya sigorta primlerini zamanında ödemiş olması gerekmektedir.
- İşyeri aynı dönem için farklı bir teşvik kullanması durumunda bu teşvikten yararlanamaz.
- İşçinin işten ayrılıp, aynı işyerinde işe başlaması halinde bu teşvik uygulamasından yararlanamaz.

Bu kriterlere uyan personel ve işyerlerin teşvik uygulaması

- Teşvik uygulaması ssk işçi ve ssk işveren payı için hesaplanacaktır.
- Personelin maaşı ne olursa olsun teşvik tutarı asgari ücret baz alarak hesaplanacaktır.
- Teşvik tutarı asgari ücret üzerinden hesaplanan ssk işçi primi ve ssk işveren priminin tamamı olarak bulunacaktır. SSK İşçi ve İşveren primi teşviği için ssk primi hesaplanırken; kısa vadeli sigorta primi

1/8

Tarih : 15.10.2009
Konu : 5921 sayılı kanun ve uygulamaları
Revizyon No : 01.04.2011
Revizyon Tarihi :

DESTEK DOKÜMANI



Ürün : GO Bordro-Tiger2Bordro-IK
Bölüm : Bordro

* Dokümanda GoBordro, Tiger2Bordro ve İK kısaca Logo İK ürünleri olarak ifade edilmektedir.

(işyerinin tehlike derecesinden bağımsız olarak) %1 olarak ve işsizlik sigortası primi hariç olarak bulunacaktır. (İşçi için %14, İşveren için %19,5)

Örnek: Bay A 01.10.2009 tarihinde X firmasında işe başlamıştır. Bay A işe başlamadan önce 210 gün işsizlik ödeneği almaya hak kazanmış, bu ödeneğin 90 günlük kısmını işe başlamadan önce almıştır. Bay A'nın işe başladığı tarihte işsizlik ödeneği kalan gün sayısı 120 gündür. Bay A 2000 TL/brüt/ay ile işe başlamıştır.

Bu örneğe göre Bay A'ya teşvik hesaplatılacak toplam süre : $210 - 90 = 120$ gündür
Bay A'nın teşvik tutarları :

İşsizlik fonunca karşılanacak işveren tutarı : $\text{Asgari Ücret Tutarı} * 0,195 = 129,87$
İşsizlik fonunca karşılanacak işçi tutarı : $\text{Asgari Ücret Tutarı} * 0,14 = 93,24$

Bu durumda Bay A'nın bordro hesaplarında :

SSK İşçi Primi : $2000 * 0,15 = 300$ TL SSK İşveren Primi : $(\%21,5) = 2000 * 0,215 = 430$
Gelir Vergisi : $2000 - 300 = 1700 * 0,15 = 255$
Damga Vergisi : $2000 * 0,006 = 12$

Şeklinde olacaktır.

Teşvik uygulamasının puantaj hesaplarına etkisinin nasıl olacağı genelliklerle netleşmemiştir. Bu kanun ile ilk kez uygulanan SSK İşçi payından yapılan teşviğin personelin maaşını etkileyip etkilemeyeceği henüz belli değildir.

SSK işçi payının teşvikten dolayı az ödenmesi personelin maaşını nasıl etkileyebilir?

- Maaş hesaplarını değiştirmeyebilir (Teşvik tutarları hesaplanır ve Aylık prim ve hizmet belgesi ile SSK'ya bildirilir. Personelin net ya da brüt tutarında bir değişiklik olmaz)
- Net maaşlarda brüt azalır net değişmeyebilir. (Net şekli ile anlaşılan personelin ssk işçi primi de işveren tarafından karşılanıldığından, teşvik tutarı brüt tutarı azaltarak işveren maliyetinin düşmesine neden olur)
- Brüt maaşlarda net artabilir (Brüt üzerinden çalışan personelin işçi primi işçi tarafından ödendiği için, daha az bir ssk işçi primi ödeyeceğinden, personelin net istihkakı artar)
- Hem net hem brüt maaşlarda net istihkak artabilir (Net maaş uygulamalarında işveren tarafından karşılanan ssk işçi primi, işçiye ait bir ödeme olduğundan oluşan teşvik tutarı işçinin net istihkakına yansıtılabilir)

Yukarıda belirtilen maddelerle ilgili konular Logo İK ürünlerinde parametre olarak eklenmiştir. Gerekli tebliğlerin yayınlanması ile beraber tebliğ içeriğine göre ilgili parametreler seçilerek hesaplama yapılabilir.

Tarih : 15.10.2009
Konu : 5921 sayılı kanun ve uygulamaları
Revizyon No : 01.04.2011
Revizyon Tarihi :

DESTEK DOKÜMANI



Ürün : GO Bordro-Tiger2Bordro-IK
Bölüm : Bordro

* Dokümanda GoBordro, Tiger2Bordro ve İK kısaca Logo İK ürünleri olarak ifade edilmektedir.

5921 SAYILI KANUN İLE İLGİLİ LOGO İK ÜRÜNLERİNDE YAPILMASI GEREKENLER:

“5921 sayılı kanun değişiklik paketi” 15.10.2009 tarihinde 3.08.00 sürümü ile beraber ek paket olarak üretilmiştir.

Bu ek paketin yüklenmesi ile beraber Logo İK ürünlerinde, Sicil Yönetimi , Bordro ve Ayarlar bölümünde kanun ile ilgili seçenekler aktif olarak kullanılmaktadır.

Uygulamadan yararlanacak personel için Logo İK ürünlerinde yapılması gerekenler:

Bordro parametrelerinde “5921 sayılı kanundan yararlanan çalışanın işçi primi” seçeneği belirlenmelidir.

Parametre Adı	Parametre Değeri
Özel Sigorta Asgari Ücret Limiti	Yıllık
Asgari Geçim İndirimi Bordronun İçinde	Olacak
Vergi Ve SSK İstisnaları ; Çalışma Parametrelerinin Netine	Yansısın
Günlük Brüt Ücret Hesaplama Şekli	30 Gün Üzerinden
Terfi Hesaplamasında Kullanılacak İlave Oran	Yeni
İstihdam Yasasına İşsizlik Oranı Dahil	Hayır
Ücretli İzinde Kısa Vadeli Primler	Kesilmeyecek
Ar-Ge Teşvik Tutarı: Hesaplamaları	Etkilemeyecek
Nete Dahil Ödemeler Devredecek SSK Matrahına	Eklenmeyecek
Vergi İstisnasının SSK Primi	Hesaplanacak
Ar-Ge G.V. Hesaplamaları	Oranlanarak Bulunacak
AR-GE' li kazançlardan damga vergisi istisnası	Yapılacak
5921 Sayılı Kanundan faydalanan çalışanın işçi primi	Hem net maaş ,hem de brüt maaşlarda net istihkak

Maaş hesaplamasını değiştirmez
Net maaşlarda brüt azalır, brüt maaşlarda net artar
Hem net maaş ,hem de brüt maaşlarda net istihkak artar

Kaydet Yazgeç

Tarih : 15.10.2009
Konu : 5921 sayılı kanun ve uygulamaları
Revizyon No : 01.04.2011
Revizyon Tarihi :

DESTEK DOKÜMANI



Ürün : GO Bordro-Tiger2Bordro-IK
Bölüm : Bordro

* Dokümanda GoBordro, Tiger2Bordro ve İK kısaca Logo İK ürünleri olarak ifade edilmektedir.

Sicil kartı /Bordro Bilgileri /İstihdam Yasası seçeneklerinden "5921 sayılı kanun 1. maddesi" seçilmelidir. 5921 sayılı kanun bölümünde yer alan "İşsizlik ödeneği gün sayısı" bölümüne personelin kalan işsizlik ödeneği gün sayısı bilgisi girilmelidir.

Sicil Kartı - B001 (Berna Tokay)

Sicil Numarası: B001 Kurum: 001 BT
Adı: Berna Bölüm: 0000 Merkez
Soyadı: Tokay İş Yeri: 0000 Merkez
Birim: 0000 Merkez

Ana Bilgileri | Ödeme Bilgileri | **Bordro Bilgileri** | Çalışma Bilgileri | Nüfus Cüzdanı Bilgileri | Erişim Bilgileri

Ücretsiz İzin Günleri: 0
Ücret Ayarlama: Evet
Sakatlık Derecesi: Yok
Fili Hizmet Zammı: Belirtilmemiş

Önceki İş Yerlerindeki
Kümülatif Vergi Matrahı: 778.394,00
AR-GE Yasası: Belirtilmemiş
AR-GE Adam/Ay: 0

Muafiyetler
 Tasarruf Teşvik Fonu Gelir Vergisi Özel Vergi İndirimi
 Savunma Sanayi Fonu Damga Vergisi Asgari Geçim İndirimi

Tabilikler
Çalışma Kanunu: İş Kanunu Belge Türü: 01 Tüm Sigorta Kollarına Tabi Ç.
İndirim Kanunu: 00000 Tabi değil İstihdam Yasası: %0

5921 Sayılı Kanun
İndirim Kanunu (Fili Olmayanlar İçin):
İstihdam Yasası (Fili Olmayanlar İçin): %0
İşsizlik ödeneği gün sayısı: 120

5921 Sayılı Kanununun 1. Maddesi

Uygula Kaydet Vazgeç

Tarih : 15.10.2009
Konu : 5921 sayılı kanun ve uygulamaları
Revizyon No : 01.04.2011
Revizyon Tarihi :

DESTEK DOKÜMANI



Ürün : GO Bordro-Tiger2Bordro-IK
Bölüm : Bordro

* Dokümanda GoBordro, Tiger2Bordro ve İK kısaca Logo İK ürünleri olarak ifade edilmektedir.

Yukarıda belirtilen seçeneklerin belirlenmesinden sonra; 1.10.2009 tarihinde hesaplanan puantaj hesaplarında 5921 sayılı kanuna göre teşvik tutarları hesaplanacak, puantaj hesapları aşağıdaki gibi olacaktır.

Hesaplar - 5921 sayılı kanun

Hesaplar | Detaylar

SSK PRİMİNE ESAS ÖDEMELER	:	2.000,00		
SSK MATRAHI (İŞÇİ)	:	2.000,00		
SSK MATRAHI (İŞ KAZALARI)	:	2.000,00		
TABİ OLDUĞU PRİMLER	YÜZDE	İŞÇİ PRİM	İŞVEREN PRİM	TOPLAM
Kısa Vad. Sig. Kol.	1		20,00	20,00
Mal./Yaş./Ölüm Sig.	20	180,00	220,00	400,00
İşsizlik Sigortası	3	20,00	40,00	60,00
Genel Sağlık Sigorta	12.5	100,00	150,00	250,00
SSK PRİM TOPLAMI		300,00	430,00	730,00
Hazinece karşılanacak olan İşveren Primi				
İşsizlik Fonunca karşılanacak olan İşveren Primi			129,87	
İşsizlik Fonunca karşılanacak olan İşçi Primi			93,24	
5921 Say. Kanun Kalan İşsizlik Öden.Gün Say.		120		
Bu döneme kadar kullanılan İş.Öden.Gün.Say		30		
Bu dönem kullanılan İş.Öden.Gün.Say				
----- GELİR VERGİSİ -----				

Döviz Türü: YTL Kur Tarihi: 01.10.2009

Kapat

Tarih : 15.10.2009
Konu : 5921 sayılı kanun ve uygulamaları
Revizyon No : 01.04.2011
Revizyon Tarihi :

DESTEK DOKÜMANI



Ürün : GO Bordro-Tiger2Bordro-IK
Bölüm : Bordro

* Dokümanda GoBordro, Tiger2Bordro ve İK kısaca Logo İK ürünleri olarak ifade edilmektedir.

5921 SAYILI KANUN GEÇİCİ 9. MADDE DEĞİŞİKLİKLERİ

“GEÇİCİ MADDE 9 – 2009 yılının Nisan ayına ait prim ve hizmet belgelerinde bildirilen sigortalı sayısına ilave olarak, 31/12/2009 tarihine kadar, işe alınma tarihinden önceki üç aylık dönem içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalılar dışındaki kişilerden olmak kaydıyla işe alınan ve fiilen çalıştırılanlar için; 5510 sayılı Kanununun 81 inci maddesinde sayılan ve 82 nci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işveren hisselerine ait tutarı, altı ay boyunca İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanır. Bu madde kapsamında işe almaya ilişkin 31/12/2009 tarihini 30/6/2010 tarihine kadar, primlerin Fondan karşılanma süresini ise altı aya kadar daha uzatmaya, Bakanlar Kurulu yetkilidir.

5921 sayılı kanunda değİlen geçici 9. maddeye göre:

4447 sayılı Kanununun geçici 9 uncu maddesi kapsamına giren sigortalıların 28, 29 veya 31 gün çeken ayın tamamı için ücret almış olmaları ve söz konusu ayların bazı günlerinde fiili çalışmalarının bulunması, bazı günlerinde ise fiili çalışmalarının bulunmaması durumunda (yıllık ücretli izin, istirahat gibi), yukarıda belirtilen her iki belgede kayıtlı prim ödeme gün sayısının toplamının 30'un altında veya üstünde olması mümkün olmadığından, bu sigortalılar için;

- 5921 sayılı Kanun numarası seçilmek suretiyle düzenlenecek olan aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı prim ödeme gün sayısı, fiilen çalışılan gün sayısı üzerinden,

- Diğer prim teşviklerine ilişkin kanun numaraları veya kanun numarası seçilmeksizin düzenlenecek olan aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı prim ödeme gün sayısı ise; 30 günden, 4447 sayılı Kanunun geçici 9 uncu maddesi kapsamında fiilen çalışılan gün sayısı çıkartılmak suretiyle (30 gün – Fiilen çalışılan gün sayısı) bulunan gün sayısı üzerinden, Kuruma bildirilecektir.

Öte yandan, kapsama giren sigortalıların hak kazandıkları hafta tatili, fiilen çalışılmış süreler gibi değerlendirildiğinden, hafta tatili için ödenen ücretler, fiilen çalışılmış süreler gibi 4447 sayılı Kanunun geçici 9 uncu maddesi kapsamında, 5921 sayılı Kanun türü seçilmek suretiyle düzenlenecek olan aylık prim ve hizmet belgesi ile Kuruma bildirilecektir.

Yukarıda açıklamalar doğrultusunda 4447 sayılı kanunda yapılan bu değİşiklik sonucunda özet olarak; %100 işsizlik teşviğinden yararlanan personelin ücretli izinli günleri de “İndirim Kanunu” 5921 sayılı kanun seçilerek SGK kurumuna bildirilebilecektir.

Bu kapsamda İK ürünlerinde yapılması gerekenler :

Sicil kartlarında; ilgili personelin fiili olarak çalışmadığı günler hangi indirim kanunundan ve oranından hesaplama yapılacağı seçilmelidir.

Tarih : 15.10.2009
Konu : 5921 sayılı kanun ve uygulamaları
Revizyon No : 01.04.2011
Revizyon Tarihi :

DESTEK DOKÜMANI



Ürün : GO Bordro-Tiger2Bordro-İK
Bölüm : Bordro

* Dokümanda GoBordro, Tiger2Bordro ve İK kısaca Logo İK ürünleri olarak ifade edilmektedir.

Sicil Kartı - B004 (Turan Gidik)

Sicil Numarası: B004 Kurum: 001 BT
Adı: Turan Bölüm: 0000 Merkez
Soyadı: Gidik İş Yeri: 0001 İzmir
Birim: 0000 Merkez

Ana Bilgileri | Ödeme Bilgileri | Bordro Bilgileri | Çalışma Bilgileri | Nüfus Cüzdanı Bilgileri | Erişim Bilgileri

Ücretsiz İzin Günleri: 0
Ücret Ayarlama: Evet
Sakatlık Derecesi: Yok
Fiili Hizmet Zammı: Belirtilmemiş

Önceki İş Yerlerindeki
Kümülatif Vergi Matrahı: 3.500,00
AR-GE Yasası: Belirtilmemiş
AR-GE Adam/Ay: 0

Muafiyetler
 Tasarruf Teşvik Fonu Gelir Vergisi Özel Vergi İndirimi
 Savunma Sanayi Fonu Damga Vergisi Asgari Geçim İndirimi

Tabiiyetler
Çalışma Kanunu: İş Kanunu Belge Türü: 01 Tüm Sigorta Kollarına Tabi Ç.
İndirim Kanunu: 04447 İşsizlik Sigortası Kanunu İstihdam Yasası: %100 (İşsizlik Fonu)

5921 Sayılı Kanun
İndirim Kanunu (Fiili Olmayanlar İçin)
İstihdam Yasası (Fiili Olmayanlar İçin)
İşsizlik ödeneği gün sayısı

00000 Tabii değil
04857 Sakatlık, E.hükümlü-terör
05084 Hazine İndirimi %100
85084 Hazine İndirimi %80
04447 İşsizlik Sigortası Kanunu
05746
Deneme

Kayıtla Kaydet Vazgeç

Sicil kartında yapılan bu seçimden sonra personelin ücretli izin kullandığı puantaj hesaplamaları ilgili kanuna göre yapılacaktır. Bu durumda puantaj hesapları aşağıdaki gibi görünecektir. Puantaj kartlarında bu personel için ücretli izin günü girilmiş SSK Eksik çalışma nedeni 13 Diğer olarak seçilmiş olması gerekmektedir. (Aylık prim ve hizmet belgesinde, fiili olan ve ücretli izin günlerine ait hesaplamaların bildirimlerinin ayrı olarak raporlanabilmesi için)

Tarih : 15.10.2009
Konu : 5921 sayılı kanun ve uygulamaları
Revizyon No : 01.04.2011
Revizyon Tarihi :

DESTEK DOKÜMANI



Ürün : GO Bordro-Tiger2Bordro-IK
Bölüm : Bordro

* Dokümanda GoBordro, Tiger2Bordro ve İK kısaca Logo İK ürünleri olarak ifade edilmektedir.

LOGO İnsan Kaynakları - [Hesaplar - İstihdam 1]

Dosya Düzen İzle Makro Araçlar Pencere Yardım

Hesaplar Detaylar

ÜCRET KAZANÇLARI	:	2.000,00		
ÜCRET DIŞI KAZANÇLARI	:			
~~~~~				
SSK PRİMİNE ESAS ÖDEMELER	:	2.000,00		
SSK MATRAHI (İŞÇİ)	:	2.000,00		
SSK MATRAHI (İŞ KAZALARI)	:	1.333,34		
~~~~~				
TABİ OLDUĞU PRİMLER	YÜZDE	İŞÇİ PRİM	İŞVEREN PRİM	TOPLAM
~~~~~				
Kısa Vad. Sig. Kol.	1		13,33	13,33
Analık Sigortası	1		20,00	20,00
Hastalık Sigortası	11	100,00	120,00	220,00
Mal./Yaş./Ölüm Sig.	20	180,00	220,00	400,00
İşsizlik Sigortası	3	20,00	40,00	60,00
~~~~~				
SSK PRİM TOPLAMI		300,00	413,33	713,33
~~~~~				
Hazinece karşılanacak olan İşveren Primi			33,33	
İşsizlik Fonunca karşılanacak olan İşveren Primi			84,36	
~~~~~				
----- GELİR VERGİSİ -----				
GELİR VER. MATRAHI (İNDİRİMSİZ)	:	2.000,00		
- SİGORTA PRİMLERİ	:	300,00		
~~~~~				
GELİR VERGİSİ MATRAHI (NORMAL)	:	1.700,00		
DEVREDEN KÜMÜLATİF VERGİ MATRAHI	:			
SON KÜMÜLATİF VERGİ MATRAHI	:	1.700,00		
~~~~~				
VERGİ ORANI	MATRAH	VERGİ		

8/8

Tarih : 15.10.2009
Konu : 5921 sayılı kanun ve uygulamaları
Revizyon No : 01.04.2011
Revizyon Tarihi :