

# Performans Hedef Bilgileri

Performans değerlendirme işlemlerinde kullanılacak hedefe ait bilgiler, "Ekle" seçeneği ile açılan Performans hedef tanımı penceresinden kaydedilir. Performans hedeflerinde; kurumda kullanılan tüm hedefler ve bunlara ait "Skala'lar" belirlenir.

Performans Hedef Bilgileri ekranında yer alan alanlar ve içerdiği bilgiler şunlardır:

Alan	Açıklama
Kod	Hedef tanım kodudur.
Açıklama	Hedef Tanımına ait açıklayıcı bilgidir.
Özel Kod	Performans hedef bilgilerini gruplamakta kullanılan özel kod alanıdır.
Ölçüm Tipi	<p>Performans ölçüm tipinin belirlendiği alandır. Ölçüm tipi; Sayısal Hedef, Tarihsel Hedef, Yüzdelik Oran, Sözel ve Skala seçeneklerinden oluşur.</p> <p>Burada yapılan seçime göre hedef detayları satırlarda kaydedilir.</p> <p><b>Sayısal Hedef:</b> Bu seçenek hedefin sabit olduğu durumlarda kullanılır. Hedef ile ilgili alt ve üst değerler skala satırlarında kaydedilir. Örneğin satış elemanları için 100.000 \$ ciro hedefleniyorsa bu 5'li skalada 3. sıraya denk gelir buna göre alt ve üst aralıkları tespit edilir.</p> <p><b>Tarihsel Hedef:</b> Proje bazında çalışanlar için proje süresi ile ilgili hedef belirlemek için kullanılır. Günlük sapmalar yazılır ve – olması istenilen durumdur, çünkü işinin hedeflenen tarihten daha önce gerçekleştirildiği anlamına gelir.</p> <p><b>Yüzdelik Oran:</b> Hedefin değişken, oranların ise sabit olduğu hedefler için kullanılır. Böylece belirlenen oranlara göre hedef değiştikçe başarı alt – üst tutar değerleri de değişmiş olur. Örneğin hedef kişiden kişiye değişiyorsa 5 li skalada 3 . sıraya % 80 - % 100 aralığı yazılır. Buna göre alt ve üst aralıkları belirlenir. Böylece personelin hedef değerlendirme kartında hedeflenen ve gerçekleşen rakamlar girildiğinde gerçekleşme oranının skalada karşılık geldiği aralığa göre işlem yapılır.</p> <p><b>Kontrol:</b> Bir işin yapılıp yapılmadığına dair bir performans ölçümü için kullanılabilir. (eğitime katıldı /katılmadı gibi) Kontrol tipindeki eğitimle ilişkilendirilmiş bir hedef için otomatik olarak eğitim talebi oluşturulur. Kontrol tipindeki bir kriter tanımı için açıklama alanına girilenler bu kriter hedefte seçildiğinde açıklamalar gerçekleşen alanının seçenekleri olarak gelir.</p> <p><b>Skala:</b> Yetkinlik toplam puanı ile ilgili hedef tanımıdır. Yetkinlik hedeflerinin hepsi değerlendirildikten sonra bulunan formül sonucunun “yetkinlik değerlendirme sonucuna” dönüştürülmesi için kullanılan skaladır.</p> <p>Kriter tanım penceresinde Skala bölümünde seçilen Ölçüm Tipine ait detaylar (alt ve üst sınırlar, tutar ve sonuç) kaydedilir. Bu skala hem personelin o hedef ile ilgili gerçekleşen performans sonucunun değerlendirilmesinde hem de bu hedefle ilgili bir ödül/ceza uygulaması var ise onun ile ilgili tutar hesaplaması yapılmasında kullanılır. Yetkinlik tipindeki kriterler için tutar kolonu kullanılmaz.</p>
Hedef Türü	Hedef türünün belirlendiği alandır. Sistem Ayarları/Hedef Türleri ile kaydedilen türler bu alanda listelenir ve seçim yapılır.
Performans Puanı	Performans skalasında verilen değerlerin puanıdır.

<b>Kullanım Şekli</b>	<p>Kullanım Şekli alanı; Genel, Özel ve Kişiyi Özel olmak üzere üç seçeneğlidir. Bu alanın öndeğeri "Genel'dir".</p> <p>Hedef tanımının kişiyi özel olması durumunda bu alanda "Kişiyi Özel" seçimi yapılır. Kişiyi özel seçimi yapıldığında hedef tanımı ekranında yer alan "Personeller" sekmesi da aktif olur ve personel seçimi zorunlu hale gelir.</p>
<b>Kurum Çalışan Portalı nda Kullanıl sın</b>	Hedef tanımının Kurum Çalışan Portalında kullanılıp kullanılmayacağını belirlediği alandır.
<b>Özel Hedef</b>	Performans hedef tanımının hangi bölüm ve birimler tarafından görülebilir olacağı bu alanın işaretli olması ile belirlenir. Bu alan işaretli olduğunda Bölüm ve Birim alanlarında da seçim yapılır.
<b>Bölüm</b>	Bölüm alanı, Özel Hedef alanı işaretli olduğunda aktif olur. Tanımlı bölümlere ulaşarak seçim yapıldığında, kartta tanımlanan hedefin hangi bölüm tarafından görüleceği belirlenmiş olur.
<b>Birim</b>	Birim alanı, Özel Hedef alanı işaretli olduğunda aktif olur. Tanımlı birimlere ulaşarak seçim yapıldığında, kartta tanımlanan hedefin hangi birim tarafından görüleceği belirlenmiş olur.
<b>Seviyeler</b>	
<b>Performans Puanı</b>	Performans Puanı girilir.
<b>Alt Değer</b>	Performans ölçümlerinde dikkate alınacak her seviye için alt değer bilgisidir.
<b>Üst Değer</b>	Performans ölçümlerinde dikkate alınacak her seviye için üst değer bilgisidir.
<b>Sonuç</b>	Seviyenin ne anlama geldiğini gösterir.
<b>Açıklama</b>	Seviye ile ilgili açıklamadır.
<b>Roller ve Dönemler</b>	Roller ve Dönemler sayfasından performans ve performans gruplarının geçerli olacağı roller ve dönemler belirlenir.
<b>Rol Kodu /Açıklaması</b>	Rol Kodu ve Açıklaması alanlarından Rol Tanımları Listesine ulaşılır ve seçim yapılır. Rol Kodu alanından seçim yapıldığında Seçimi yapılan Rolün açıklaması da Açıklama alanına doğrudan gelir.

<b>Performans Dönemi Kodu / Açıklaması</b>	<p>Performans Dönemi Kodu ve Açıklaması alanlarından Performans Dönem Tanımları Listesine ulaşılır ve seçim yapılır. Performans Dönemi Kodu alanından seçim yapıldığında Performans Dönemi Açıklaması bilgisi de Açıklama alanına doğrudan gelir.</p> <p>Rol Kodu ve/veya Performans Dönemi Kodu alanları boş bırakılmış ise; kartta tanımlanan performans hedefinin her rol ya da dönem için geçerli olduğu anlamına gelir.</p> <p>Eğer Rol Kodu ve/veya Performans Dönemi Kodu alanları seçili ise; kartta tanımlanan performans hedefinin sadece bu rol ve dönemler için geçerli olduğu anlamına gelir.</p>
<b>Bölümler</b>	<p>Bölümler sayfası, Özel Hedef alanı işaretli olduğunda aktif olur. Tanımlı bölümlere ulaşarak seçim yapıldığında, kartta tanımlanan hedefin hangi bölüm tarafından görüleceği belirlenmiş olur.</p>
<b>Birimler</b>	<p>Birimler sayfası, Kullanım Şekli alanında "Özel" seçildiğinde olduğunda aktif olur. Tanımlı birimlere ulaşarak seçim yapıldığında, kartta tanımlanan hedefin hangi birim tarafından görüleceği belirlenmiş olur.</p>
<b>Personel</b>	<p>Kişiyeye özel hedef tanımlı yapmak için kullanılır. Personel sayfası Kullanım Şekli alanında "Kişiyeye Özel" seçildiğinde aktif olur. "Sicil Kodu" alanında seçim yapılır ve hangi personel için özel hedef tanımlanacağı belirlenmiş olur.</p>
<b>Notlar</b>	<p>Performans Hedef tanımına ait diğer bilgiler Notlar bölümünde kaydedilir.</p>